



I.E.S. Núm. 1 "Universidad Laboral".
Málaga

**Departamento de Servicios
Socioculturales y a la Comunidad**

Programación didáctica: **Habilidades Sociales**

CFGS: Educación y Control Ambiental.
Curso 2021/22

PROGRAMACION DIDACTICA

MODULO:

HABILIDADES SOCIALES

CFGS EDUCACIÓN Y CONTROL AMBIENTAL

CURSO 2021/2022

Francisco Bermúdez Carabante



ÍNDICE de la PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA.

- Introducción.
1. MARCO NORMATIVO.
 2. ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO.
 3. OBJETIVOS DEL CICLO.
 4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN.
 5. MAPA DE RELACIONES CURRICULARES.
 6. COMPETENCIA PROFESIONALES, SOCIALES Y PERSONALES.
 7. DISTRIBUCIÓN TEMPORAL DE CONTENIDOS.
 8. ELEMENTOS TRASVERSALES.
 9. METODOLOGIA.
 1. Principios metodológicos generales para los ciclos.
 2. Orientaciones metodológicas del modulo.
 3. Las estrategias metodológicas a seguir.
 4. Contenidos transversales.
 10. PROPUESTA DE ACTIVIDADES.
 - Actividades iniciales
 - Actividades de desarrollo:
 - Actividades de consolidación:
 - Actividades complementarias y extraescolares propuestas.
 11. MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS (REFERENCIA A LA SEMIPRESENCIALIDAD Y RECURSOS ON LINE).
 1. Libro de texto.
 2. Otros materiales curriculares.
 - ✓ Recursos personales.
 - ✓ Recursos materiales.
 - ✓ Recursos espaciales.
 12. PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN (en este caso podemos remitirnos al apartado 5 concretar lo esencial que falte sobre todo respecto a los criterios de calificación, recuperación, etc.)
 1. Criterios de evaluación generales.
 2. Criterios de evaluación propios de la materia.
 3. Sesiones de evaluación y medidas de recuperación.
 4. Reclamaciones. Rubricas



I.E.S. Núm. 1 "Universidad Laboral".
Málaga

**Departamento de Servicios
Socioculturales y a la Comunidad**

Programación didáctica: **Habilidades Sociales**

CFGS: Educación y Control Ambiental.
Curso 2021/22

13. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD.
14. FORMACIÓN DUAL.
15. VIAS DE COMUNICACIÓN Y METODOLÓGICAS "ON LINE" para el desarrollo de la actividad lectiva presencial ordinaria y/o de recuperación y ordinaria no presencial (en su caso).
16. Utilización de videoconferencias en el desarrollo de la actividad lectiva ordinaria y/o de recuperación y ordinaria no presencial (en su caso).
17. AUTOEVALUACIÓN del proceso de enseñanza- aprendizaje.
18. Seguimiento y evaluación del desarrollo de la programación.
19. PUBLICIDAD de la programación didáctica.



Familia Profesional	SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD
Normativa reguladora	<p>Real Decreto 384/2011, de 18 de marzo, por el que se establece el título de Técnico Superior en Educación y control ambiental y se fijan sus enseñanzas mínimas.</p> <p>Orden EDU/1536/2011, de 1 de junio, por la que se establece el currículo del ciclo formativo de grado superior correspondiente al título de Técnico Superior en Educación y control ambiental.</p> <p>Orden de 15 de marzo de 2021, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico Superior en Educación y control ambiental.</p> <p>Orden de 29 de septiembre de 2010 (sobre evaluación)</p>
Módulo Profesional	<p>Nombre: HABILIDADES SOCIALES Código: 0017 Nº de créditos ECTS: 6 Referente en la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación: CINE-5b. Nivel del Marco Español de Cualificaciones para la educación superior: Nivel 1 Técnico Superior.</p>
Características del Módulo Profesional	<p>Nº de horas: 105 Asociados a unidades de competencia: TRANSVERSAL</p>
Duración total ciclo	2.000 horas
Profesor	FRANCISCO BERMÚDEZ CARABANTE.



Programación Didáctica del curso 2021/22

Departamento: SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD

Programación del módulo: HABILIDADES SOCIALES

Ciclo Formativo: EDUCACIÓN Y CONTROL AMBIENTAL

INTRODUCCIÓN

El módulo formativo “**Habilidades sociales**” al cual se refiere la presente programación, se incluye en el segundo curso del Ciclo Formativo de Grado Superior de 2000 horas denominado **Educción y Control Ambiental**, perteneciente la familia profesional Seguridad y Medio ambiente.

1.1. Características del centro.

El Centro en el que nos encontramos está situado en Málaga, situada en un entorno industrial y en la periferia lo que favorece la inserción en el mundo laboral una vez finalizado el Ciclo Formativo. Hay multitud de ciclos de FP Básica, Grado Medio y Superior.

Al mismo acuden alumnos y alumnas para formarse en la ESO, Bachiller y FPB, no sólo del barrio donde se encuentra el IES sino también de diferentes zonas de la capital, así como de pueblos de los alrededores de la provincia, ya que es el único de la provincia en el que imparte las enseñanzas correspondientes a este Ciclo de Mediación Comunicativa.

El alumnado que asiste a las clases de este ciclo de Grado Superior provienen en su mayoría de la capital y pueblos de la provincia, algunos se quedan en la Residencia de estudiantes de la Junta de Andalucía que hay en sus instalaciones. Asimismo tenemos alumnado proveniente del resto de las provincias de la comunidad autónoma, e incluso de otras del estado. Ocasionalmente tenemos alumnos originarios de otros países. Lo que le confiere un carácter multinacional y multirracial.

1.2. Características del alumnado.

Los alumnos/as que cursan este módulo, y en general todo el Ciclo tienen diferente procedencia educativa. En su mayor parte proceden del Bachillerato, aunque alguno de ellos accedió al ciclo por prueba de acceso o provenientes de un C.F. Grado Medio de la misma u otra familia profesional. Un buen número de alumnos/as ha pasado por estudios universitarios antes de incorporarse al Ciclo, vienen buscando un futuro laboral que no han obtenido con estos estudios.

En cuanto a los alumnos/alumnas de 2º curso, que cursan éste módulo profesional, hay que decir que se encuentran en turno de tarde, y que son 11 los/ las que tengo matriculadas/os en el módulo asisten a clase todos y dos de ellas han pedido convalidación. Sus edades oscilan entre los 18 y los 46 con un nivel socioeconómico medio. En principio se iban a dual 8 estamos esperando noticias. La mayoría tiene estudios superiores y otros ciclos, son trabajadores y responsables.



En la evaluación inicial no se ha constatado algunas diferencia de conocimientos previos entre los distintos alumnos/as. Por ello, hay que precisar: Por un lado, que al ser el módulo de Habilidades Sociales, un módulo transversal que se imparte en los distintos ciclos formativos de la familia profesional de Servicios Socioculturales y a la Comunidad y otras, pero del que no se han dado contenidos en el primer curso del ciclo formativo, todo el conocimiento del alumnado sobre los contenidos sobre los que va a tratar el módulo son nuevos.

Y por otro lado, que el desconocimiento de los distintos contenidos no es total, ya que son contenidos de gran actualidad, existiendo cierto control, aunque vago e impreciso de los mismos.

En este curso, debido a la situación de la epidémica, no se podrán utilizar las aulas de informáticas u otras, pero al tener ordenadores e el aula facilita mucho el trabajo individual y la búsqueda de información del alumnado.

1. Marco normativo. Contextualización

A.- NORMATIVA ESTATAL.

1. Ordenación.

- Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación modificada por Ley Orgánica 8/2013, de 9 de diciembre, para la mejora de la calidad educativa.
- Real Decreto 1147/2011, de 29 de julio por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo

2. Perfil profesional.

- Ley Orgánica 5/2012 de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional que pone en marcha del Sistema nacional de Cualificaciones y Formación Profesional.
- Real Decreto 1416/2005 de 25 de noviembre, sobre el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Real Decreto 295/2004, de 20 de febrero, y modificada en el Real Decreto 109/2008 de 1 de febrero
- * Perfiles O CUALIFICACIONES PROFESIONALES correspondientes al C.F.G.S. en Mediación Comunicativa (INCUAL):

- ✓ SEA252_3 Interpretación y educación ambiental (aunque en el INCUAL aparece como Sensibilización y educación ambiental) por Real Decreto nº. 814/2007, de 22 de junio.
- ✓ SEA030_3 Control y protección del medio natural (Incompleta, solo tiene 2 de las 4 U.C.) por Real Decreto nº. 295/2004, de 20 de febrero.



3. Título

- Real Decreto 384/2011, de 18 de marzo, por el que se establece el título de Técnico Superior en Educación y control ambiental y se fijan sus enseñanzas mínimas

4. Evaluación.

- Ley de Procedimiento Administrativo.

B.- NORMATIVA AUTONÓMICA.

1. Ordenación.

- Ley 17/2007 de 10 de diciembre, de Educación de Andalucía.
- Decreto 327/2010, de 13 de julio por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación secundaria

2. Perfil profesional. Estatal

3. Título

- Orden de 15 de marzo de 2011, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico Superior en Educación y control ambiental

4. Evaluación.

- Orden de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía

2. Organización del Departamento de coordinación didáctica

2.1. Las materias, módulos y, en su caso, ámbitos asignados al departamento.

Este curso este departamento impartirá enseñanzas no solo en el ciclo formativo de Grado Superior en Mediación comunicativa, de la Familia profesional de Servicios socioculturales y a la comunidad sino que impartirá tres módulos (entre ellos este de Habilidades Sociales) del Ciclo Formativo de Grado superior en Educación y control ambiental dentro de la familia profesional de Seguridad y Medio ambiente.

Dentro del C.F.G.S. en Educación y control ambiental solamente impartimos clase en los módulos siguientes repartidos en el curso de segundo, a la tenor son:

Curso Segundo:

- ✓ 0017 Habilidades sociales.
- ✓ 0791 Programas de Educación ambiental
- ✓ 0790 Técnicas de Educación ambiental (podríamos darlo con el PFTP de Servicios a la Comunidad)
- ✓ Horas de libre configuración (este curso 2021-22 lo dará la familia profesional de Agraria)



- ✓ 1119 Proyecto de Mediación comunicativa.
- ✓ 1122 Formación en centros de trabajo.

Impartidos por otros departamentos:

- ✓ 0792 Actividades de uso público
- ✓ 1121 Empresa e iniciativa emprendedora.

2.2. Los miembros del departamento, con indicación de las materias, módulos y, en su caso, ámbitos, que imparten, y el grupo correspondiente

El Departamento está formado por el profesorado que imparte en este ciclo formativo se señala a continuación, con mención del cargo que ostenta, cuerpo al que pertenece, especialidad y los módulos profesionales que imparten, tras el reparto definitivo realizado en reunión del Departamento de fecha de 14 de Septiembre de 2021:

- **D. Francisco Bermúdez Carabante**. Jefe del Departamento. Profesor de Secundaria, especialidad en Intervención sociocomunitaria.
 - Sensibilización social y participación 1º MCm (MCm = Mediación Comunicativa, grupo de mañana)
 - Habilidades sociales 2º MCm (MCm = Mediación comunicativa de mañana)
 - Habilidades Sociales 2º ECA (CFGS Educación y control ambiental)
- **D. Manuel Reina Belmonte**. Tutor del grupo de 1º MCt. Profesor de Secundaria, especialidad en Intervención sociocomunitaria.
 - Sensibilización social y participación 1º MCt (MCt = Mediación Comunicativa, grupo de tarde)
 - Metodología de la integración social de la personas con dificultades de comunicación, lenguaje y habla 1º MCt
 - Habilidades sociales 2º MCt
 - Programas de Educación ambiental 2º MCt

3. Objetivos generales del ciclo formativo.

De conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Real Decreto 831/2014, de 3 de octubre, por el que se establece el título de Técnico Superior en Mediación Comunicativa y se fijan sus enseñanzas mínimas, los objetivos generales de las enseñanzas correspondientes al mismo son:

a) Identificar fuentes documentales, seleccionando la información apropiada a la actividad que se va a realizar, para recopilar y difundir la información ambiental.

b) Identificar los principales factores que afectan al medio ambiente y sus interacciones, describiendo las alteraciones que producen malas prácticas ambientales, para informar sobre el medio ambiente.



c) Analizar los contextos de actuación y las características del grupo, determinando los objetivos que se pretende conseguir, para diseñar actividades de educación ambiental.

d) Interpretar programas, determinando la secuenciación de actividades para planificar su implantación.

e) Organizar actividades, seleccionando los medios y el personal adecuado para ejecutar el programa.

f) Aplicar técnicas e instrumentos de evaluación, interpretando la información recogida, para hacer un seguimiento y evaluación de la aplicación de los programas.

g) Valorar los registros de datos de la evaluación, identificando los logros y la sensibilización conseguida en la población, para identificar las necesidades de mejora en los programas de educación ambiental.

h) Mostrar las incidencias ambientales, identificando la problemática planteada, para informar sobre el estado del entorno.

i) Analizar los componentes ambientales y patrimoniales, identificando los de mayor interés desde el punto de vista cultural, paisajístico y de conservación, para interpretar el patrimonio y sus valores.

j) Analizar incidencias, seleccionando los protocolos de intervención adecuados para resolver contingencias.

k) Seleccionar acciones alternativas, analizando el problema ambiental para proponer soluciones sostenibles.

l) Analizar actividades de uso público de un entorno, seleccionando los medios y determinando sus fases, para gestionar su desarrollo compatible con la conservación del entorno.

m) Seleccionar acciones de vigilancia y control, aplicando estrategias y mecanismos disuasorios del mal uso del medio natural, para realizar operaciones de vigilancia y control.

n) Analizar el patrimonio presente en el medio natural, seleccionando técnicas de interpretación para promover su conservación.

ñ) Analizar fuentes cartográficas y medios informáticos, seleccionando los apropiados para elaborar productos cartográficos relativos a una actividad.

o) Analizar los parámetros de calidad de un hábitat, identificando las anomalías observadas en su biodiversidad para realizar operaciones de control.

p) Analizar y utilizar los recursos y oportunidades de aprendizaje relacionados con la evolución científica, tecnológica y organizativa del sector y las tecnologías de la información y la comunicación, para mantener el espíritu de actualización y adaptarse a nuevas situaciones



laborales y personales.

q) Desarrollar la creatividad y el espíritu de innovación, para responder a los retos que se presentan en los procesos y en la organización del trabajo y de la vida personal.

r) Tomar decisiones de forma fundamentada, analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas, para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.

s) Desarrollar técnicas de liderazgo, motivación, supervisión y comunicación en contextos de trabajo en grupo, para facilitar la organización y coordinación de equipos de trabajo.

t) Aplicar estrategias y técnicas de comunicación, adaptándose a los contenidos que se van a transmitir, a la finalidad y a las características de los receptores, para asegurar la eficacia en los procesos de comunicación.

u) Evaluar situaciones de prevención de riesgos laborales y de protección ambiental, proponiendo y aplicando medidas de prevención personales y colectivas, de acuerdo con la normativa aplicable en los procesos del trabajo, para garantizar entornos seguros.

v) Identificar y proponer las acciones profesionales necesarias, para dar respuesta a la accesibilidad universal y al «diseño para todos»

w) Identificar y aplicar parámetros de calidad en los trabajos y actividades realizados en el proceso de aprendizaje, para valorar la cultura de la evaluación y de la calidad y ser capaces de supervisar y mejorar procedimientos de gestión de calidad.

x) Utilizar procedimientos relacionados con la cultura emprendedora, empresarial y de iniciativa profesional, para realizar la gestión básica de una pequeña empresa o emprender un trabajo.

y) Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad, teniendo en cuenta el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales, para participar como ciudadano democrático.

El módulo de Habilidades sociales contribuye a la consecución determinados objetivos generales del ciclo. En concreto a los siguientes:

b) Identificar los principales factores que afectan al medio ambiente y sus interacciones, describiendo las alteraciones que producen malas prácticas ambientales, para informar sobre el medio ambiente.

c) Analizar los contextos de actuación y las características del grupo, determinando los objetivos que se pretende conseguir, para diseñar actividades de educación ambiental.

h) Mostrar las incidencias ambientales, identificando la problemática planteada, para informar sobre el estado del entorno.



- i) Analizar los componentes ambientales y patrimoniales, identificando los de mayor interés desde el punto de vista cultural, paisajístico y de conservación, para interpretar el patrimonio y sus valores.
- j) Analizar incidencias, seleccionando los protocolos de intervención adecuados para resolver contingencias.
- l) Analizar actividades de uso público de un entorno, seleccionando los medios y determinando sus fases, para gestionar su desarrollo compatible con la conservación del entorno.
- n) Analizar el patrimonio presente en el medio natural, seleccionando técnicas de interpretación para promover su conservación.
- p) Analizar y utilizar los recursos y oportunidades de aprendizaje relacionados con la evolución científica, tecnológica y organizativa del sector y las tecnologías de la información y la comunicación, para mantener el espíritu de actualización y adaptarse a nuevas situaciones laborales y personales.
- q) Desarrollar la creatividad y el espíritu de innovación, para responder a los retos que se presentan en los procesos y en la organización del trabajo y de la vida personal.
- r) Tomar decisiones de forma fundamentada, analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas, para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.
- s) Desarrollar técnicas de liderazgo, motivación, supervisión y comunicación en contextos de trabajo en grupo, para facilitar la organización y coordinación de equipos de trabajo.
- t) Aplicar estrategias y técnicas de comunicación, adaptándose a los contenidos que se van a transmitir, la finalidad y a las características de los receptores, para asegurar la eficacia en los procesos de comunicación.
- w) Identificar y aplicar parámetros de calidad en los trabajos y actividades realizados en el proceso de aprendizaje, para valorar la cultura de la evaluación y de la calidad y ser capaces de supervisar y mejorar procedimientos de gestión de calidad.

4. Resultados de aprendizaje y criterios de evaluación

Según la normativa que regula el ciclo formativo de Educación y control ambiental y el módulo de Habilidades Sociales los Resultados de aprendizaje y los Criterios de evaluación serán los siguientes:

RA 1: Implementa estrategias y técnicas para favorecer la comunicación y relación social con su entorno, relacionándolas con los principios de la inteligencia emocional y social.

- a) Se han descrito los principios de la inteligencia emocional y social.



- b) Se ha valorado la importancia de las habilidades sociales en el desempeño de la labor profesional.
- c) Se han caracterizado las distintas etapas de un proceso comunicativo.
- d) Se han identificado los diferentes estilos de comunicación, sus ventajas y limitaciones.
- e) Se ha valorado la importancia del uso de la comunicación tanto verbal como no verbal en las relaciones interpersonales.
- f) Se ha establecido una eficaz comunicación para asignar tareas, recibir instrucciones e intercambiar ideas o información.
- g) Se han utilizado las habilidades sociales adecuadas a la situación y atendiendo a la diversidad cultural.
- h) Se ha demostrado interés por no juzgar a las personas y respetar sus elementos diferenciadores personales: emociones, sentimientos, personalidad.
- i) Se ha demostrado una actitud positiva hacia el cambio y a aprender de todo lo que sucede.
- j) Se ha valorado la importancia de la autocrítica y la autoevaluación en el desarrollo de habilidades de relación interpersonal y de comunicación adecuadas

RA 2: Dinamiza el trabajo del grupo, aplicando las técnicas adecuadas y justificando su selección en función de las características, situación y objetivos del grupo.

- a) Se han descrito los elementos fundamentales de un grupo, su estructura y dinámica así como los factores que pueden modificarlas.
- b) Se han analizado y seleccionado las diferentes técnicas de dinamización y funcionamiento de grupos.
- c) Se han explicado las ventajas del trabajo en equipo frente al individual.
- d) Se han diferenciado los diversos roles que pueden darse en un grupo y las relaciones entre ellos.
- e) Se han identificado las principales barreras de comunicación grupal.
- f) Se han planteado diferentes estrategias de actuación para aprovechar la función de liderazgo y los roles en la estructura y funcionamiento del grupo.
- g) Se ha definido el reparto de tareas como procedimiento para el trabajo grupo.
- h) Se ha valorado la importancia de una actitud tolerante y de empatía para conseguir la confianza del grupo.



- i) Se ha logrado un ambiente de trabajo relajado y cooperativo.
- j) Se han respetado las opiniones diferentes a la propia y los acuerdos de grupo.

RA 3: Conduce reuniones analizando las distintas formas o estilos de intervención y de organización en función de las características de los destinatarios y el contexto.

- a) Se han descrito los diferentes tipos y funciones de las reuniones.
- b) Se han descrito las etapas del desarrollo de una reunión.
- c) Se han aplicado técnicas de moderación de reuniones, justificándolas.
- d) Se ha demostrado la importancia de la capacidad de exponer ideas de manera clara y concisa.
- e) Se han descrito los factores de riesgo, los sabotajes posibles de una reunión, justificando las estrategias de resolución.
- f) Se ha valorado la necesidad de una buena y diversa información en la convocatoria de reuniones.
- g) Se ha descrito la importancia de la motivación y de las estrategias empleadas, para conseguir la participación en las reuniones.
- h) Se han aplicado técnicas de recogida de información y evaluación de resultados de una reunión.
- i) Se han demostrado actitudes de respeto y tolerancia en la conducción de reuniones.

RA 4: Implementa estrategias de gestión de conflictos y resolución de problemas seleccionándolas en función de las características del contexto y analizando los diferentes modelos.

- a) Se han analizado e identificado las principales fuentes de los problemas y conflictos grupales
- b) Se han descrito las principales técnicas y estrategias para la gestión de conflictos.
- c) Se han identificado y descrito las estrategias más adecuadas para la búsqueda de soluciones y resolución de problemas.
- d) Se han descrito las diferentes fases del proceso de toma de decisiones.
- e) Se han resuelto problemas y conflictos aplicando los procedimientos adecuados a cada caso.
- f) Se han respetado las opiniones de los demás respecto a las posibles vías de



solución de problemas y conflictos.

- g) Se han aplicado correctamente técnicas de mediación y negociación.
- h) Se ha tenido en cuenta a las personas (usuarios), sea cual sea su edad o condición física y mental, en el proceso de toma de decisiones.
- i) Se ha planificado la tarea de toma de decisiones y la autoevaluación del proceso.
- j) Se ha valorado la importancia del intercambio comunicativo en la toma de decisiones.

RA 5: Evalúa los procesos de grupo y la propia competencia social para el desarrollo de sus funciones profesionales, identificando los aspectos susceptibles de mejora

- a) Se han seleccionado los indicadores de evaluación.
- b) Se han aplicado técnicas de investigación social y sociométricas.
- c) Se ha autoevaluado la situación personal y social de partida del profesional.
- d) Se han diseñado instrumentos de recogida de información.
- e) Se han registrado los datos en soportes establecidos.
- f) Se ha interpretado los datos recogidos.
- g) Se han elaborado informes coherentes con la información a transmitir y el receptor de la misma.
- h) Se han identificado las situaciones que necesiten mejorar.
- i) Se han marcado las pautas a seguir en la mejora.
- j) Se ha realizado una autoevaluación final del proceso trabajado por el profesional.

5. Mapa de relaciones curriculares.

Competencias profesionales, personales y sociales, Contenidos, Resultados de Aprendizaje, Criterios de Evaluación, Procedimientos y Técnicas de Evaluación, Instrumentos de Evaluación.

(Ver cuadro Anexo)



6. Competencias profesionales, personales y sociales

De conformidad con lo establecido en el artículo 5 del Real Decreto 831/2014, de 3 de octubre, por el que se establece el título de Técnico Superior en Mediación Comunicativa y se fijan sus enseñanzas mínimas, las competencias profesionales, personales y sociales a los que contribuyen e las enseñanzas correspondientes al mismo son:

- a) Recopilar y seleccionar documentación para difundir información ambiental.
- b) Informar sobre el medio ambiente, utilizando las técnicas de comunicación apropiadas.
- c) Diseñar actividades de educación ambiental.
- d) Desarrollar programas y proyectos de educación ambiental.
- e) Evaluar el desarrollo de programas de educación ambiental.
- f) Guiar visitantes por el entorno, realizando operaciones de interpretación.
- g) Resolver contingencias en el recorrido por itinerarios, aplicando los protocolos establecidos.
- h) Caracterizar problemas ambientales, proponiendo soluciones sostenibles al mismo.
- i) Gestionar actividades de uso público, aplicando criterios de compatibilidad con la conservación del entorno.
- j) Realizar operaciones de vigilancia y control en espacios naturales.
- k) Promover los valores del patrimonio en el medio natural, desarrollando actividades de interpretación.
- l) Elaborar productos cartográficos para el desarrollo de actividades en el medio natural.
- m) Realizar operaciones de control de los hábitats de un entorno, informando de sus alteraciones.
- n) Adaptarse a las nuevas situaciones laborales, manteniendo actualizados los conocimientos científicos, técnicos y tecnológicos relativos a su entorno profesional, gestionando su formación y los recursos existentes en el aprendizaje a lo largo de la vida y utilizando las tecnologías de la información y la comunicación.
- ñ) Resolver situaciones, problemas o contingencias con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo.
- o) Organizar y coordinar equipos de trabajo con responsabilidad, supervisando el



desarrollo del mismo, manteniendo relaciones fluidas y asumiendo el liderazgo, así como aportando soluciones a los conflictos grupales que se presentan.

- p) Comunicarse con sus iguales, superiores, clientes y personas bajo su responsabilidad, utilizando vías eficaces de comunicación, transmitiendo la información o conocimientos adecuados y respetando la autonomía y competencia de las personas que intervienen en el ámbito de su trabajo.
- q) Generar entornos seguros en el desarrollo de su trabajo y el de su equipo, supervisando y aplicando los procedimientos de prevención de riesgos laborales y ambientales, de acuerdo con lo establecido por la normativa y los objetivos de la empresa.
- r) Supervisar y aplicar procedimientos de gestión de calidad, de accesibilidad universal y de «diseño para todos», en las actividades profesionales incluidas en los procesos de producción o prestación de servicios.
- s) Realizar la gestión básica para la creación y funcionamiento de una pequeña empresa y tener iniciativa en su actividad profesional con sentido de la responsabilidad social.
- t) Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de su actividad profesional, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente, participando activamente en la vida económica, social y cultural.

La formación del módulo contribuye a alcanzar las competencias profesionales, personales y sociales que se relacionan a continuación:

- b) Informar sobre el medio ambiente, utilizando las técnicas de comunicación apropiadas.
- c) Diseñar actividades de educación ambiental.
- f) Guiar visitantes por el entorno, realizando operaciones de interpretación.
- g) Resolver contingencias en el recorrido por itinerarios, aplicando los protocolos establecidos.
- i) Gestionar actividades de uso público, aplicando criterios de compatibilidad con la conservación del entorno.
- k) Promover los valores del patrimonio en el medio natural, desarrollando actividades de interpretación.
- n) Adaptarse a las nuevas situaciones laborales, manteniendo actualizados los conocimientos científicos, técnicos y tecnológicos relativos a su entorno profesional, gestionando su formación y los recursos existentes en el aprendizaje a lo largo de la vida y utilizando las tecnologías de la información y la comunicación.
- ñ) Resolver situaciones, problemas o contingencias con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo.
- o) Organizar y coordinar equipos de trabajo con responsabilidad, supervisando el



desarrollo del mismo, manteniendo relaciones fluidas y asumiendo el liderazgo, así como aportando soluciones a los conflictos grupales que se presentan.

- p) Comunicarse con sus iguales, superiores, clientes y personas bajo su responsabilidad, utilizando vías eficaces de comunicación, transmitiendo la información o conocimientos adecuados y respetando la autonomía y competencia de las personas que intervienen en el ámbito de su trabajo.

7. Distribución temporal de contenidos

Las unidades didácticas que se van a trabajar durante el curso 2021-2022 en 2º de MC en los dos primeros trimestres y que luego se recuperarán en el tercer trimestre encaso de no adquirirse las competencias profesionales del módulo son las siguientes:

UNIDAD	TÍTULO
1	¿Qué son las habilidades sociales?
2	¿Cómo mejorar nuestras habilidades sociales?
3	Programas de entrenamiento en habilidades sociales.
4	Gestión de los conflictos y toma de decisiones.
5	Caracterización de los grupos.
6	Intervención en grupos.
7	Intervención en equipos de trabajo.

La distribución anual de las unidades didácticas o de trabajo por trimestres es la siguiente:

PRIMER TRIMESTRE	UT: 1, 2, 3, 4
SEGUNDO TRIMESTRE	UT: 5, 6, 7

8. Elementos transversales (forma en que se incorporan los contenidos de carácter transversal al currículo).

El artículo 39 de la Ley de Educación de Andalucía (LEA, ley 17/2007 de 10 de diciembre) hace referencia a la educación en valores. Ésta responde a la necesidad de introducir contenidos educativos valiosos y su presencia está justificada en cuanto ayudan a la formación social y educativa del alumnado.



En el proceso de enseñanza-aprendizaje no sólo pretendemos que todo el alumnado adquiera las capacidades terminales relacionadas con el módulo profesional, sino otras muchas que le permitan el desarrollo como personas y la consecución de una madurez, posibilitándole ser una persona competente dentro de la sociedad actual. Estos contenidos se desarrollan a lo largo del proceso de enseñanza-aprendizaje fundamentalmente por medio de la propia actitud y conducta del profesor/a, por lo que será fundamental cuidar este aspecto en nuestro quehacer diario. Los temas transversales que vamos a tener en cuenta son los siguientes:

- Educación para la salud. Está incluida además dentro de los contenidos actitudinales, ya que los profesionales de la salud son una pieza clave en este campo.
- Cultura andaluza.
- Hábitos de higiene saludables.
- Nuevas tecnologías de la información y comunicación.
- Valores cívicos.
- Igualdad de género.
- No discriminación negativa a otras culturas, etnias,...
- Hábitos de comportamiento democrático, contribución de la mujer en el progreso de la sociedad.
- Diversidad cultural.
- Desarrollo sostenible.
- Cultura de paz y no violencia.
- Tiempo de ocio y tiempo libre.
- Hábitos de consumo.

Todos estos contenidos trasversales se van a desarrollar a lo largo de todo el curso en los diferentes núcleos temáticos.

9. Metodología

Dentro de la metodología que implementará los elementos curriculares en su desarrollo durante el proceso de enseñanza- aprendizaje tanto en el aula como fuera de ella, queremos reseñar:

Principios metodológicos generales para los ciclos.

- Desarrollar una metodología eminentemente activa, orientada hacia el estímulo del espíritu crítico de los alumnos y alumnas, e impulsora de un clima favorable a la participación y al trabajo en equipo basada en la teoría constructivista intentando fomentar la elaboración individual de los conocimientos a través de la experimentación, teniendo en cuenta la necesidad de utilizar, contrastar, modificar y adecuar los conocimientos a las nuevas situaciones y nuevos contenidos.



- Guiar y mediar en el aprendizaje significativo, procurando obtener el interés y la utilidad de lo aprendido. El aprendizaje se realizará de modo reflexivo, para que los alumnos puedan alcanzar sus propias conclusiones respecto a lo aprendido. Es fundamental la motivación, partir de los intereses, demandas, necesidades y expectativas del alumnado
- Proyectar y ordenar las actividades de tal modo que los alumnos tengan una guía sistemática en el proceso de aprendizaje. Asimismo, destacar el papel decisivo de la aplicación práctica en su futura labor profesional de lo aprendido.
- Utilizar un lenguaje adecuado, no exento de rigor científico, pero asequible para el alumnado.
- Potenciar el aprendizaje de técnicas de estudio a fin de que el alumno rentabilice mejor su esfuerzo, adquiera autonomía pedagógica, se inicie en el dominio de los instrumentos del trabajo intelectual y, en definitiva, “aprenda a aprender”.
- Fomentar el aprendizaje significativo. Los aprendizajes significativos constituyen información relevante para el alumnado, y por tanto es fácil de recordar y asimilar. Para ir creando progresivamente una red de conocimientos, debemos partir siempre de sus conocimientos previos. A la hora de introducir un nuevo concepto, hay que tratar de encontrar un punto de referencia y de interés que sirva como enganche y además motive el aprendizaje a fondo.
- Orden lógico del aprendizaje. Es decir, atiende a las exigencias de la materia en sí. Los contenidos se van escalonando en orden a su dificultad y a la relación que exista entre ellos y procurando ir de lo más intuitivo a lo más abstracto. Es prioritario impartir los contenidos teóricos de cada unidad de trabajo o didáctica antes de realizar la parte práctica en clase o fuera de ella. Asimismo, es importante crear una visión integradora de todos los módulos.
- Evaluar continua, global e individualmente el proceso de enseñanza-aprendizaje. El alumno debe participar en el proceso de evaluación y coevaluación impulsando su autonomía personal.
- Crear un sistema eficaz de orientación para contribuir a la formación integral del alumno, tanto en el plano académico como en el profesional.
- Se debe mantener siempre el referente ocupacional en todas las enseñanzas impartidas. Esto quiere decir que se debe tener presente que el objetivo del ciclo.
- Atención a la diversidad del alumnado. Nuestra intervención educativa con el alumnado asume como uno de sus principios básicos tener en cuenta sus diferentes ritmos de aprendizaje, así como sus distintos intereses y motivaciones. El aprendizaje ha de concebirse como un cambio, o a veces como una consolidación de los esquemas conceptuales e ideas previas del alumnado. Es de gran importancia que el profesor/a tenga el mayor conocimiento posible de dichos esquemas e ideas para consolidar los correctos y corregir los errores.



- La evaluación analiza todos los aspectos del proceso educativo y permite la retroalimentación, la aportación de informaciones precisas que permiten reestructurar la actividad en su conjunto.
- Distribuir de manera racional los espacios, así lograremos incrementar las posibilidades de interacción grupal, potenciar en la actividad escolar un grado de autonomía suficiente y permitir el aprovechamiento de espacios ajenos al propio aula debido a las características de este módulo, práctico en gran medida, toma gran relevancia el trabajo y el desarrollo de las actividades complementarias y extraescolares que resulten de interés para el tema que se trate y que acerquen a nuestro alumnado a la realidad del mundo laboral y profesional.

Orientaciones metodológicas del módulo.

Las líneas de actuación en el proceso enseñanza-aprendizaje que permiten alcanzar los objetivos del módulo estarán relacionadas con:

- El análisis de documentos gráficos y audiovisuales sobre la comunidad sorda y la comunidad sordociega, así como personas con dificultades de comunicación.
- Las visitas a instituciones relacionadas con las personas sordas y las personas sordociegas, así como personas con dificultades de comunicación.
- Conocimiento directo de personas sordas y sordociegas, así como personas con dificultades de comunicación.
- El trabajo en equipo para:
 - Elaborar, desarrollar y evaluar acciones de sensibilización hacia las personas sordas, y las personas sordociegas y otros colectivos con dificultades de comunicación.
 - Desarrollar materiales para campañas de sensibilización.
 - Realizar guías de asociaciones y recursos.
- La utilización de tecnologías de la información y comunicación para obtener, gestionar y comunicar información.
- La toma de conciencia acerca del valor de la sensibilización social para la integración y participación de las personas sordas y las personas sordociegas y otros colectivos con dificultades de comunicación.
- Nunca más necesario e imprescindible que en el momento actual que nos toca vivir, se considera esencial favorecer el aprendizaje autónomo, y de ahí la necesidad de ofrecer estrategias basadas en el apoyo visual, sobre todo pensando en la posibilidad de la “no asistencia a clases” en caso de confinamiento temporal.



- Se podrá ser flexible a la hora de entrega de trabajos en función de la situación laboral o no del alumno o de otras circunstancias excepcionales previa notificación a la profesora.
- Se utilizará la plataforma Classroom para la comunicación profesor-alumnado, recepción de trabajos, diario de las actividades semanales en clase, resolución de dudas... con el fin de familiarizar al alumnado con su uso y aumentar su motivación y uso de las TICs. Aunque preferentemente se optará por hacer dichas actividades de manera presencial.

Las estrategias metodológicas a seguir son:

- **METODOLOGÍA EXPOSITIVA:** se identifica con la enseñanza magistral; no es incompatible con el aprendizaje significativo.
 - El currículo estará centrado en el alumnado. Al comienzo de cada Unidad de Trabajo siempre se tendrá presente el nivel de desarrollo propio del alumno.
 - La aplicación de estrategias didácticas expositivas, en el desarrollo de cada Unidad de Trabajo, se empleará en los siguientes casos:
 - ✓ En los planteamientos introductorios a la unidad, donde se establecerán las coordenadas generales del tema.
 - ✓ En la exposición de los contenidos conceptuales.
 - ✓ Durante la resolución de las actividades de enseñanza-aprendizaje, será usada para clarificar, reforzar y enriquecer la comprensión.
- **METODOLOGÍA INVESTIGADORA (metodología por descubrimiento):**
 - Con ella se pretende una implicación y una participación activa del alumnado en el desarrollo de la unidad de trabajo.
 - Se aplicará cuando el alumnado se enfrente a las situaciones, más o menos problemáticas, en las que debe poner en práctica y utilizar reflexivamente conceptos, procedimientos y actitudes, para así adquirirlos de manera consistente, contando con el asesoramiento del profesor, cuando éste lo considere oportuno.
 - Promoverá en el alumno la capacidad de "aprender a aprender".
 - Se llevarán a cabo diferentes dinámicas de grupo en función del desarrollo e interés de la unidad didáctica. Esto fomentará las características propias del trabajo en equipo, tales como exponer los diferentes puntos de vista sobre el enfoque y resolución de una actividad, la toma de decisiones en grupo, el reparto de tareas, y el trabajo cooperativo.



- Ejemplos:

- Supuestos prácticos que se plantean al alumnado y, a través de unas indicaciones básicas sobre referencias bibliográficas y de consulta, y teniendo como referencia los contenidos vistos en cada unidad, sean capaces de encontrar la solución.
- Método expositivo por parte del alumnado: consiste en la realización de trabajos, talleres o ponencias que el alumnado debe exponer en clase presentándolo a sus compañeras y compañeros
- Cineforum: El cine como medio de comunicación logra influenciar la sociedad y la cultura, ya que éste no sólo divierte, recrea y distrae, sino que es una representación del mundo y su realidad, que de cierta forma busca transformar directa o indirectamente a las personas en sus dimensiones afectiva, emocional y en la cognitiva; esto se logra, en el cine, entre otras cosas por: las cargas simbólicas ofrecidas por la pantalla, el lenguaje en que se narra, las características de cada personaje, las cuales incluyen: actitudes, valores y principios. Es por ello por lo que optamos por utilizar el cine como una estrategia metodológica que nos va a ayudar a presentar la unidad que vamos a trabajar. Algunas de las películas, cortos y documentales que trabajaremos son: Mejor imposible, La fuente de las mujeres, 12 hombres sin piedad, entre otras.

METODOLOGÍA ON LINE EN CASO DE CONFINAMIENTO.

- En caso de confinamiento debido a un brote en nuestro entorno, automáticamente se empezará a trabajar de manera virtual a través de la plataforma Google Classroom para la comunicación profesor-alumno ya que nos facilita todos los recursos necesarios para que se lleve a cabo el e-learning de calidad. En dicha plataforma se subirá un video tutorial grabado por el docente correspondiente a las U.D. o apartados donde explicará tanto los contenidos trabajados en el día como las actividades a realizar junto con juegos o actividades interactivas, textos, videos, etc. el alumnado subirá su trabajo mediante fotos y/o textos y el docente se encargará de corregirlo y remitirle el correspondiente feedback, además de solventar las dudas que se presenten. Se utilizará la plataforma Classroom para la recepción de trabajos, diario de las actividades semanales en clase,... con el fin de familiarizar al alumnado con su uso y aumentar su motivación y uso de las TICs. Aunque preferentemente se optará por hacer dichas actividades de manera presencial.
- Debido al estado de alerta sanitaria será difícil la realización de estas visitas aunque podrán proponerse la visita de expertos al centro siguiendo los protocolos COVID, la asistencia a cursos, jornadas, congresos... de forma virtual e incluso la visita a recursos con una ratio menos de alumnado si es el caso y se nos permite.
- Nunca será más necesario e imprescindible que en el momento actual que nos toca vivir, se considera esencial favorecer el aprendizaje autónomo, y de ahí la necesidad de ofrecer



estrategias basadas en el apoyo visual y en la ejemplificación de tareas ya finalizadas. Sobre todo pensando en la posibilidad de la “no asistencia a clases” en caso de confinamiento temporal.

- Se podrá ser flexible a la hora de entrega de trabajos en función de la situación laboral o no del alumno o de otras circunstancias excepcionales previa notificación a la profesora.

10. Propuesta de actividades y tareas de enseñanza y aprendizaje (selección y secuenciación) (opcional)

10.1. Propuesta de Actividades y tareas de enseñanza y aprendizaje

El diseño de actividades constituye uno de los factores de mayor relevancia en la actuación del profesorado en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Es necesario para facilitar el proceso diseñar actividades que puedan cumplir una función de diagnóstico, de desarrollo y aprendizaje, de refuerzo o ampliación, de resumen, y de evaluación.

Dichas actividades deben cumplir los siguientes criterios básicos:

- Permitir que el alumno/a aprecie su grado inicial, su punto de partida respecto a los contenidos a desarrollar.
- Facilitar la autorregulación del ritmo de ejecución y aprendizaje como tratamiento específico a la diversidad de los alumnos/as.
- Presentar una coherencia interna capaz de ser apreciada por el alumnado.
- Posibilitar que los alumnos/as puedan construir nuevos aprendizajes sobre la base o superación de sus conocimientos previos.
- Desarrollar los diferentes contenidos del módulo de una forma interrelacionada, dentro de lo posible.
- Implicar la posibilidad de disfrutar aprendiendo con aprendizajes funcionales que sean motivadores para los alumnos/as. Debido al carácter de las enseñanzas de Formación Profesional (no son obligatorias), contamos con la “ventaja” del interés que el Ciclo Formativo debe despertar en un grupo de alumnos que lo ha elegido voluntariamente.

Las actividades perseguirán generalmente una serie de Objetivos:

- Facilitar a los alumnos y alumnas experiencias de aprendizaje que les permitan un conocimiento real y cercano del mundo laboral de su entorno.
- Establecer vínculos institucionales entre los centros educativos y las empresas del entorno productivo que puedan proporcionar empleo a los jóvenes, una vez que hayan concluido su periodo formativo y deseen incorporarse al mundo del trabajo.



- Contribuir a superar el tradicional desconocimiento y desconexión entre empresas y centros educativos que imparten enseñanzas para la cualificación profesional, avanzando en el establecimiento de cauces de colaboración entre ambas instituciones para facilitar a los alumnos y alumnas una mejor preparación profesional y su posterior inserción laboral.

De igual manera, las actividades nos servirán de ayuda para que al alumnado adquiera los contenidos y procedimientos de cada unidad. Irán desde la elaboración de mapas conceptuales, trabajos en grupos, realización de supuestos prácticos, búsqueda de recursos,...

- Trabajo individual: Búsqueda activa de información y documentación. Lectura, interpretación y comentario de textos. Toma de apuntes. Resolución de supuestos y cuestiones planteadas en clase. Ejercicios prácticos. Recopilación de terminología específica,...
- Trabajo en grupo: Intercambio de opiniones. Puestas en común. Debates. Exposiciones orales en régimen cooperativo. Talleres. Elaboración de guía de recursos,...
- Visitas a recursos de inserción profesional de la localidad y fuera de ella que complementen, amplíen y refuercen la formación del aula.

La participación en las actividades complementarias y extraescolares contará en la nota de la evaluación. El alumnado que no participe a dicha actividad (si esta es gratuita) debe realizar un trabajo o examen sobre el tema de la actividad y éste se tendrá en cuenta en la nota de la evaluación.

Todo lo expuesto se materializa en los siguientes tipos de actividades a desarrollar con los alumnos/as y según la finalidad de las diferentes actividades las podremos agrupar en:

1. **Actividades iniciales y de motivación**: son las primeras en el proceso de enseñanza-aprendizaje y son muy útiles para introducir los contenidos a tratar.

- ✚ Evaluación de conocimientos previos: para conocer qué saben los alumnos y qué errores tienen sobre los contenidos que se van a desarrollar (Torbellino de ideas, cuestionario breve sobre el tema,...)

- ✚ De introducción-motivación: para introducir a los alumnos en el tema, motivarlos y despertar su interés (noticias de prensa, artículos de actualidad, lectura de casos reales...).

Su objetivo principal es introducir el tema a los alumnos/as, acercarlos de manera lo más atractiva posible a todos los conceptos, procedimientos y actitudes que van a ir adquiriendo de manera paulatina a lo largo del desarrollo del mismo. Permitirá en cada caso concienciar al alumnado de la importancia de la Unidad que se va a tratar.

Previo al desarrollo de estas actividades será muy importante que tanto el profesor como los alumnos/as tomen conciencia de su punto de partida, es decir, será fundamental el conocimiento de las ideas previas de los alumnos y alumnas de manera que el aprendizaje se construya partiendo de conceptos correctos.



En este sentido se prevé una actividad para la detección de ideas previas. En este módulo se desarrollará una prueba escrita u oral al inicio del curso, que ayudará a los alumnos/as a conocer sus carencias antes de la adquisición de nuevos conocimientos, y al profesor le servirá para saber cuáles son los saberes de sus alumnos para, a partir de ellos, construir el aprendizaje del módulo. Conocidas las carencias del grupo en conocimientos básicos, el profesor se planteará actividades de repaso sobre los conocimientos necesarios y que no estén bien afianzados en el alumnado

De igual manera, al inicio de cada Bloque de Unidades Didácticas se realizará otro chequeo de las ideas previas que los alumnos/as tengan respecto al tema a tratar. Éste se llevará a cabo como puesta en común oral donde participarán todos los miembros del grupo, y donde el profesor/a aprovechará para ir corrigiendo las ideas erróneas a la vez que afianza los conocimientos correctos.

También es momento de que el profesor/a haga ver a los alumnos/as la importancia del tema que se desarrollará y las aplicaciones del mismo a su futura vida laboral. Si ven la utilidad de lo que van a aprender accederán al conocimiento con mayor motivación que si se acercan a un conocimiento abstracto con aplicaciones no tangibles para ellos.

En algunas Unidades Didácticas se pueden usar como actividades motivadoras las actividades complementarias que se plantearán durante el curso y que se comentarán más adelante.

2. Actividades de desarrollo:

En cada Unidad Didáctica se dedicará un tiempo a la exposición de contenidos teóricos necesarios. Estos contenidos serán explicados por el profesor al grupo completo aportando para ello un soporte documental. Si la Unidad lo permite, en algunos casos se formarán grupos pequeños de alumnos y alumnas y se propondrán actividades donde ellos investiguen y accedan por sí mismos a algunos de los contenidos conceptuales, fomentando así tanto el trabajo en grupo como el acceso a la información de manera autónoma.

- ✚ Actividades de exploración: búsqueda de información a través de bibliografía recomendada o internet, la formulación de hipótesis, la elaboración de informes... El profesor/a propondrá listados de actividades a resolver, que servirán en cada unidad para avanzar en el afianzamiento de los diferentes conceptos adquiridos.
- ✚ Actividades de integración-prácticas: pequeñas investigaciones, resolución de problemas... Asociadas a cada Unidad Didáctica, se llevarán a cabo Prácticas correspondientes, que estarán ordenadas de menor a mayor dificultad. Para ello se formarán grupos de trabajo, normalmente parejas. El profesor proporcionará a los alumnos/as un guion de la práctica donde aparecerá el procedimiento a seguir, los materiales necesarios, etc.

Estas prácticas serán el eslabón necesario para poner en contacto la teoría aprendida con la realidad del trabajo. Con ellas fomentaremos además valores como el trabajo en grupo, el respeto por las aportaciones del compañero, así como la tolerancia frente a las posibles discrepancias respecto a la forma de resolver conflictos, sacar conclusiones, etc.



Una vez finalizada cada práctica, los alumnos/as deberán realizar, de forma individual, una explicación de la misma, que será evaluado.

3. **Actividades de consolidación:**

Realizaremos cuestionarios autoevaluativos realizados después de trabajar el tema u otras actividades en las que se apliquen los aprendizajes en diferentes situaciones y contextos.

4. **Actividades de Evaluación**

Están previstas distintas posibilidades para llevar a cabo la evaluación del alumnado. Estas son:

- a) Prueba escrita teórico-práctica individual para comprobar la asimilación de los contenidos desarrollados en cada Unidad Didáctica o grupo de Unidades relacionadas y que constará de cuestiones relacionadas con lo aprendido.
- b) Se propondrán pruebas práctica individuales o en grupo que también serán evaluadas. En estas pruebas los alumnos/as demostrarán las habilidades adquiridas.

5. **Actividades de Ampliación**

En algunas ocasiones, encontraremos alumnos/as cuyo ritmo de aprendizaje es más rápido que el del resto del grupo. Para estos alumnos/as que adquieren los conceptos con mayor rapidez y que terminen las actividades antes que el resto de sus compañeros/as debemos tener previstas actividades de ampliación que podrán ser trabajos y cuestiones de mayor dificultad, prácticas complementarias, etc.

Estas actividades son muy importantes para alumnos/as en los que se detecte especial interés por los contenidos que se estén desarrollando en cada Unidad, y en muchas ocasiones serán propuestas por el profesor a demanda del propio alumnado.

6. **Actividades de Refuerzo**

Para los alumnos y alumnas que no hayan llegado a alcanzar los objetivos propuestos para cada Unidad se prepararán actividades de refuerzo con el fin de facilitar la consecución de objetivos mínimos.

7. **Actividades Complementarias**

Un modo muy importante de explicitar la conexión entre los conocimientos y la realidad del mundo del trabajo es visitar con los alumnos/as centros de trabajo relacionados con el medio ambiente. Para poder ver en los mismos la metodología usada en personas que trabajan en el sector y el funcionamiento de las empresas de ámbito público o privado que intervienen directa o indirectamente en la educación y control del medio ambiente.



Si estas actividades complementarias, que se realizan fuera del Centro Educativo, se llevan a cabo como actividad previa a la explicación de un tema, pueden servir al profesorado como referencia motivadora para introducir el tema y conseguir el interés del alumnado por aprender algo que ya conocen en la realidad. Es por ello que las actividades complementarias son tan importantes en el desarrollo del módulo.

A pesar de que la situación actual de alerta sanitaria probablemente va a impedir la realización de un cierto número de actividades, se barajará la posibilidad de hacer alguna de ellas ya sea de forma telemática, asistiendo un ponente al centro y/o disminuyendo el número de asistentes por actividad ya que todas ellas influirán positivamente en el aprendizaje del alumnado. Visitas a distintos centros previstas por el Departamento.

10.2. Actividades de fomento de la lectura

Se dedicarán al menos una actividad semanal a la producción de algún texto, video corto o foto-mensaje relacionado con la materia.

Se dedicarán al menos 5– 10 minutos de cada clase a leer algún texto relacionado con la materia (lectura del tema, enunciados de problemas, etc.) Además, se hará cada quince días un foro de lectura. La lectura que se propondrá serán capítulos relacionados con conceptos sobre habilidades sociales (emociones, conocimiento personal, actitudes en las relaciones con los otros, etc.) de los libros siguientes:

- “Entrénate para la vida”,
- “Una mochila para el universo”,
- “La culpa fue de la vaca”,
- “El arte de no amargarse la vida”, entre otros.

Se leerá en clase o se mandará para casa; en ambos casos, se llevará a cabo un foro de lectura para compartir ideas e impresiones. Asimismo se puntuará negativamente con 0´1 puntos por falta en los exámenes y trabajos hasta un máximo de 2 puntos. Se podrá enviar otros documentos alternativos si procede.

10.3. Trabajos monográficos interdisciplinares (que impliquen a varios departamentos didácticos)

En principio solamente no se ha contemplado dicha posibilidad de colaboración interdepartamental salvo con el Departamento de Orientación del IES para la resolución de dificultades o NEAE de algunos alumnos no diagnosticados en dificultades que le impidan seguir un adecuado ritmo de aprendizaje, así como en todos aquellos que necesiten orientación académica o profesional para el desarrollo de su proyecto de vida y profesional.



11. Materiales y recursos didácticos

1. Libro de texto.

- CASTILLO, Silvia y SÁNCHEZ, Manuela.- “Habilidades Sociales”. Ed. Altamar. Barcelona, 2016
- SÁNCHEZ HERRERO, Soraya: “Habilidades Sociales”. Editorial Síntesis. Madrid 2016

2. Otros materiales curriculares.

- **Recursos personales:** profesorado, alumnado y el resto de profesionales y voluntarios que puedan visitarnos o que nos permitan ver sus instalaciones.
- **Recursos materiales:** principalmente facilitados por el profesor/a y relacionados con las actividades que se lleven a cabo en clase o con las actividades propias de la docencia (pizarra, tizas, borrador, transparencias, cañón, ordenador,...). En este apartado se tendrán cuenta el manejo y uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación empleadas tanto por el profesor como por el alumnado.
 - Bibliografía y documentación específica sugerida a lo largo de las unidades de contenidos.
 - Publicaciones y revistas varias.
 - Aplicación móvil (APP) Flipborad, Classroom, moodle...
 - Internet
 - Material de escritorio en general; colores y elementos para producciones plásticas (rotuladores, tijeras, pegamentos, material fungible, fichas, juegos, mobiliario, antifaces, regletas braille, punzones...
 - Bibliotecas del centro y otras a su alcance.
 - Aula de recursos y ordenadores del aula y aula de recursos.
 - Otros que pudiesen surgir en función del desarrollo del proceso de enseñanza y el de aprendizaje de los alumnos a lo largo del curso.
- **Recursos espaciales:** Las actividades de enseñanza-aprendizaje se llevarán a cabo en distintos espacios, dependiendo de la actividad a realizar. Algunos de los espacios que se van a utilizar son los siguientes:
 - Aula-clase
 - Aula-taller
 - Biblioteca
 - Sala de Informática
 - Espacios exteriores del centro IES Universidad Laboral (para dinámicas grupales, técnicas y lo que fuese necesario en el devenir de las unidades didácticas o de trabajo)

Este año la movilidad del alumnado se verá reducida por la evolución de la pandemia Covid que nos condiciona en algunos aspectos, por lo que la mayor parte del proceso de Enseñanza-



Aprendizaje se realizará en las aulas adjudicadas al efecto. Aún así se exponen aquellas que podrían ser necesarias y que habitualmente se han venido utilizando para diferentes fines al igual que los espacios de que dispone nuestro centro en exteriores e interiores.

Barajamos la posibilidad de realizar algunas actividades con la Residencia de estudiantes o centros del sector que lo permitan y el Covid no lo impida.

12. Los procedimientos, instrumentos y criterios de calificación

12.1. Procedimientos e instrumento de evaluación.

Los incluidos en el apartado 5 referido al mapa de relaciones de elementos curriculares.

12.1.1. Procedimientos e instrumentos de la dimensión “evaluación continua”. Conjunto de procedimientos e instrumentos de evaluación continua (revisión de cuadernos, fichas de trabajo, tareas y/o ejercicios realizados en clase o en casa, cuestionarios, pruebas cortas, la participación en las clases, preguntas de clase, intervenciones en la pizarra, etc.). Esta dimensión en su conjunto, de acuerdo con lo recogido en el P.E., puede tener un peso que oscila entre un mínimo del 10% y un máximo del 30%. El peso concreto será fijado mediante acuerdo de Departamento y podrá ser distinto para los diferentes niveles educativos. Observación: en el caso de un desarrollo no presencial (telemático) el peso en la calificación del conjunto de instrumentos de esta dimensión no deberá ser inferior al 50%, según acuerdo del ETCP de 24/04/2020.

Procedimientos:

- Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares.
- Actividades, tareas y ejercicios realizados de clase y de casa.
- Cuestionarios y pruebas cortas.
- Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros...

Instrumentos:

- Registro de asistencia y participación en el cuaderno del docente físico u on line
- Registro en las diferentes plataformas, emails,...
- Ficha de recursos visitados, registro de asistencia, trabajados en clase, charlas, visitas...
- Rúbricas. Criterios generales de evaluación.

Total de este apartado 20%

En el caso de un desarrollo no presencial (telemático) el peso en la calificación del conjunto de instrumentos de esta dimensión será del 60% según acuerdo del Departamento de 28 de octubre de 2020.

12.1.2. Procedimientos e instrumentos de la Dimensión “pruebas programadas”. Pruebas objetivas (orales o escritas), cuestionarios, proyectos, trabajos, portafolios, tareas finales de carácter global, etc. Esta dimensión en su conjunto, de acuerdo



con lo recogido en el P.E., puede tener un peso que oscila entre un mínimo del 70% y un máximo del 90%. El peso concreto será fijado mediante acuerdo de Departamento, y podrá ser distinto para los diferentes niveles educativos. Observación: puede contemplar la realización de pruebas telemáticas (incluidos exámenes orales, con autorización familiar) en el caso de su desarrollo no presencial.

- Análisis de casos.
- Búsqueda y tratamiento de la información
- Comprensión y expresión oral y escrita.
- Pruebas objetivas (orales y escritas)
- Cuestionarios
- Proyectos individuales y grupales
- Tareas finales de carácter global.
- Portafolios.
- Trabajos individuales y grupales.
- Trabajos cooperativos.
- Resúmenes e informes
- Representaciones y dramatizaciones
- Pruebas escritas.
- Resolución de ejercicios y problemas.

Instrumentos:

- Cuaderno y/o registro de calificaciones en el cuaderno del docente físico u on line
- Registro en las diferentes plataformas, emails,...
- Rúbricas. Criterios generales de evaluación adoptados por el departamento o reuniones de equipos educativos.
- Anecdotario
- Diario/ cuaderno de clase docente.
- Entrega y/o exposición de los trabajos realizados

Total de este apartado 80%

En el caso de un desarrollo no presencial (telemático) el peso en la calificación del conjunto de instrumentos de esta dimensión será del 40% según acuerdo del Departamento de 28 de octubre de 2020.

12.2. Criterios de calificación.

12.2.1. Criterios de calificación final (Por Resultados de Aprendizajes o por trimestres)

La calificación final del módulo será el resultado de calcular la media aritmética o media ponderada del primer, segundo y tercer trimestre, una vez realizada la actualización de las mismas derivadas del proceso de evaluación ordinaria y del proceso de recuperación (en su caso) desarrollado (marcar y rellenar según proceda).

X		Media aritmética (1er trimestre 50%, 2º trimestre 50%)
		Media ponderada (1er trimestre __%, 2º trimestre __% y 3er trimestre __%)
		Media ponderada de los Resultados de Aprendizaje desarrollados durante el curso



Al inicio de curso se realizará una **evaluación inicial** para ver conocimientos previos. Se realizarán **dos sesiones de evaluación parciales** a lo largo del curso, una por trimestre. Tras cada evaluación parcial el alumnado con calificación negativa podrá presentarse a unas pruebas para recuperar dicha calificación de aquellas R.A no conseguidas en los temas correspondientes y se valorará lo ya adquirido desde el mes de marzo a junio.

La calificación de cada evaluación se obtendrá como media porcentual de las calificaciones obtenidas en cada uno de los apartados anteriores modificadas por la actitud y la evolución en la adquisición de competencias profesionales. Esta media se aplicará una vez superados todos los bloques, lo que se consigue con una nota mínima de 5.

La calificación de la evaluación será **insuficiente**, aunque esa nota se podrá tener en cuenta para la nota final del curso (cuando el alumno/a haga el examen y tenga una nota superior a 5), si no se realizan los trabajos individuales o en grupo que se le encomienden.

La calificación final del módulo será una media aritmética de las calificaciones obtenidas en cada trimestre que hayan sido aprobadas, y se considerará que el alumno/a tiene evaluación positiva en el mismo con una nota igual o superior a 5.

El alumnado que no supere el módulo a través de las evaluaciones parciales podrá presentarse a la **evaluación final** que se realizará en el mes de Junio.

Proceso:

Teniendo en cuenta la orden de ORDEN de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial, la evaluación de módulos pendientes de evaluación positiva y por tanto, alumnos/as que no pueden cursar los módulos profesionales de FCT y Proyecto, se llevará a cabo de la siguiente manera:

1. El profesorado del equipo docente, junto con el equipo directivo del centro, establecerá para este periodo del curso escolar, un horario para el profesorado que posibilite atender tanto las actividades de refuerzo destinadas a superar los módulos profesionales pendientes de evaluación positiva como el seguimiento de los alumnos y alumnas que están realizando el módulo profesional de FCT y Proyecto.
2. La dedicación horaria del profesorado a las actividades de refuerzo no será menor al 50% de las horas semanales asignadas a cada módulo profesional y se organizarán intentando que las horas de atención directa al alumnado de cada uno de los módulos pendientes en el centro educativo se concentren en el mismo día, si es posible, con la intención de:
 - Ofrecer una estructura horaria más adecuada para la asistencia regular a clase por parte del alumno/a.
 - Facilitar al profesorado las visitas a los diferentes centros de trabajo para el seguimiento de sus alumnos/as de prácticas (FCT).
3. Cada profesor/a llevará a cabo el plan de actividades particular para estos/as alumnos/as.



4. Al finalizar este periodo, se realizará la sesión de evaluación final en la que se determinarán si se ha conseguido la evaluación positiva o no de los módulos (de cara a la organización de la FCT que comenzará en el curso siguiente).

12.2.2. Criterios de calificación por resultados de aprendizajes o trimestres

La calificación de cada uno de los resultados de aprendizajes (o trimestres), de acuerdo con la distribución temporal planificada, será el resultado de calcular la media aritmética o media ponderada de la calificación obtenida en cada uno de los criterios de evaluación o conjunto de criterios (o unidades didácticas y/o bloques de contenidos, según el caso) desarrollados en el correspondiente resultado de aprendizaje (o trimestre); según el peso asignado a cada criterio de evaluación (o conjunto de los mismos), obtenida a su vez como resultado de la media ponderada de la calificación obtenida en cada uno de los instrumentos de evaluación asociados al criterio o conjunto de criterios que se recogen en el apartado 5 referente al mapa de relaciones de elementos curriculares y en la siguiente tabla:

[incluir tabla con desglose por resultados de aprendizajes (o trimestres) y criterios de evaluación (unidades didácticas y/o bloque de contenidos) con sus correspondientes pesos referidos al resultado de aprendizaje (o trimestre), junto con los instrumentos de evaluación (y su ponderación) asociados a cada uno de ellos.] **Véase apartado 5 de esta programación.**

El Departamento de Servicios Socioculturales y a la Comunidad del IES N.1 Universidad Laboral acuerda utilizar los siguientes criterios de calificación comunes a todos los módulos:

En cuanto al sistema general de calificación:

- Las calificaciones se expresarán en números enteros. Se entenderá el aprobado a partir del 5.
- Las calificaciones no numéricas y las relativas a otras situaciones del alumnado se reflejarán en los documentos de evaluación que correspondan en los siguientes términos:
 - ✦ Calificaciones y situaciones: ABREVIATURA
 - ✦ Módulo profesional de FCT apto: APTO
 - ✦ Módulo profesional de FCT no cursado: NC
 - ✦ Módulo profesional de FCT exento: EX
 - ✦ Módulo profesional de proyecto no cursado: NC
 - ✦ Módulo profesional sin matrícula: NM
 - ✦ Módulo profesional con renuncia a convocatoria: RC
 - ✦ Módulo profesional convalidado: CV
 - ✦ Módulo profesional superado en cursos anteriores: SUPCA
 - ✦ Módulo profesional pendiente de convalidación: PCO



✦ Módulo profesional no evaluado: NE

- Dentro de cada trimestre, se realizará una evaluación sumativa en función de la **ponderación de los resultados de aprendizaje y/o criterios de evaluación** trabajados en cada trimestre. Por esto, los boletines de notas entregados a finales de cada trimestre obtendrán un carácter meramente informativo sobre la evolución hasta la fecha del proceso educativo del alumnado.
- En la evaluación final de junio se realizará una suma de las calificaciones obtenidas en cada resultado de aprendizaje y/o criterio de evaluación. El profesorado decidirá el porcentaje y la distribución de cada uno de los diferentes **resultados de aprendizaje (RA) con sus criterios de evaluación (CE) y las actividades asociadas junto a los instrumentos de evaluación pertinentes**, atendiendo a la especificidad de cada módulo. Así como el porcentaje de superación de cada CE o de cada RA para considerarse adquirido por el alumnado.
- El alumnado deberá ser informado de los resultados de aprendizaje (RA), criterios de evaluación (CE) y calificación, que estarán visibles en el aula.

Otros criterios comunes:

- La entrega de trabajos deberá hacerse en la fecha indicada, suponiendo una calificación negativa del mismo si se entrega fuera de plazo.
- Al final de cada trimestre, el profesorado valorará que CE no tiene superado o superados y le asignará si considera necesario, al alumnado una actividad o actividades para poder adquirir los aprendizajes. El periodo de realización de actividades de recuperación trimestrales con gran peso en los R.A no podrá hacerse en dentro del mismo trimestre debiéndose realizar estos mismos después de cada evaluación parcial.(El profesorado en cada programación didáctica determinará el periodo de entrega o de realización de dichas actividades trimestrales de recuperación)
- Cualquier tipo de indicio de falseamiento en las evaluaciones, como en el plagio de trabajos individuales/grupales, copia en las actividades escritas, etc. conllevará automáticamente la calificación negativa en la actividad, prueba escrita o trabajo que haya plagiado, no superando así la evaluación del CRITERIO DE EVALUACIÓN correspondiente y pasando a superar este criterio en el periodo de recuperación de los aprendizajes no adquiridos en el periodo correspondiente.
- En cada programación didáctica quedará establecida:
 - La **determinación y planificación de las actividades de refuerzo** que permitan al alumnado la superación de los módulos profesionales pendientes de evaluación positiva.



- La determinación y planificación de las **actividades de mejora de las competencias** que permitan al alumnado, mejorar la calificación obtenida en el módulo profesional.
 - Dichas actividades se realizarán: En segundo curso durante el periodo comprendido entre la sesión de evaluación previa a la realización del módulo profesional de formación en centros de trabajo y la sesión de evaluación final (mediados de marzo –junio)
- Al término del proceso de enseñanza-aprendizaje, el alumnado obtendrá una **calificación final** para cada uno de los módulos profesionales en que esté matriculado. Para establecer dicha calificación los miembros del equipo docente consideramos el **grado y nivel de adquisición de los resultados de aprendizaje** establecidos para cada módulo profesional, de acuerdo con sus correspondientes **criterios de evaluación** y los **objetivos generales** relacionados, así como de la **competencia general** y las **competencias profesionales, personales y sociales del título**, establecidas en el perfil profesional del mismo y sus posibilidades de inserción en el sector profesional y de progreso en los estudios posteriores a los que pueda acceder.

12.2.3. Criterios de calificación de los procesos de recuperación trimestrales (opcional)

No procede

12.2.4. Enseñanzas de FP. Programa de refuerzo para la recuperación de aprendizajes no adquiridos (PRANA).

SI EL ALUMNADO HA SUSPENDIDO

En la segunda evaluación parcial y durante el periodo de recuperación previo a la evaluación final de junio deberá realizar:

- Examen final: En el caso de alumnado que haya asistido regularmente, este examen será de aquellas unidades o conceptos no superados, guardándose la nota de los parciales que sí hayan obtenido evaluación positiva.
- Entrega de tipología de actividades que se hayan desarrollado a lo largo del curso o similares. Para cubrir la nota correspondiente a dinámicas grupales,



debates de reflexión, y todas aquellas actividades que no pudiera realizar de forma individual, se enviarán otras para trabajar dichos contenidos.

- En el caso de alumnado que no hayan asistido regularmente tendrán además que presentar un trabajo enfocado al entrenamiento y mejora de habilidades sociales con un determinado colectivo. El guión para la elaboración de este trabajo se entregará al alumnado al principio del periodo entre la segunda evaluación parcial y la evaluación final.
- La prueba final debe contener la materia de todo el curso. Es global. Si el alumno no supera la evaluación final, el módulo se considerará pendiente para el próximo curso. Se mantienen los porcentajes del apartado 12.1.1 ante descrito.

Reclamaciones: El alumnado tiene dos días para reclamar su calificación de la evaluación final.

12.2.5. Enseñanzas de FP. Programa de Mejora de las competencias (PMC)

Aquellos alumnos que quieran mejorar su calificación obtenida en los dos trimestres podrán hacerlo en la evaluación final de junio. Asimismo, podrá el alumnado subir nota a través de la presentación de trabajos de profundización, investigación y desarrollo de los siguientes aspectos:

Para subir hasta dos puntos:

- Programa de intervención para alumnado con dificultades en Habilidades Sociales: objetivos, metodología, contenidos, actividades, dinámicas, recursos, espacios, evaluación.
- Intervención con grupos:
 - Diseño del programa de entrenamiento en alguna habilidad social para la vida diaria.
 - Programas de rehabilitación o modificación. Búsqueda de los existentes. Destinatarios. Objetivos. Puesta en marcha y principales técnicas de entrenamiento utilizadas.

Para que el trabajo tenga validez se requerirá rigor científico y pedagógico, bibliografía/webgrafía contrastada y fiable, material audiovisual que enriquezca el contenido en caso de ser necesario...

13. Medidas de atención a la diversidad

13.1. La forma de atención a la diversidad del alumnado.



A la hora de abordar la **atención a la diversidad en Formación Profesional**, tendremos en cuenta las **Instrucciones del 8 de marzo de 2017**, de la dirección general de participación y equidad, por las que se establece el protocolo de detección, identificación del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo y organización de la respuesta educativa y el **Proyecto Educativo de Centro**. La atención a la diversidad vendrá dada fundamentalmente por dos ejes de actuación:

- **Acciones a favor de los intereses socioprofesionales que presente el alumnado:** tratándose de una misma familia y título pueden darse diferentes situaciones que dependerán del tipo de empleo al que se quiere acceder, comprendiendo también las iniciativas de auto-empleo.
- **En función de las capacidades adquiridas con anterioridad al acceso a los ciclos:** se habrá de detectar mediante una exploración inicial la procedencia del alumnado dentro del sistema educativo o del propio mundo laboral, enfocando la acción individualizada en función de la formación y capacidades que presente de partida.
- Para los **alumnos/as que presentan diferencias individuales** en cuanto a sus capacidades, motivaciones e intereses, así como diferentes ritmos y estilos de aprendizaje y capacidades intelectuales, se pueden tomar medidas ordinarias de atención a la diversidad, y son las siguientes

Adaptación metodológica: para alumnos/as que presenten mayor dificultad de aprendizaje y que, mediante la práctica de actividades, pueden alcanzar los objetivos didácticos.

Analizar pormenorizadamente las dificultades de cada alumno en los objetivos no conseguidos (por carencias en las destrezas intelectuales, manifestadas en la prueba escrita, los trabajos y las actividades de la evaluación, por técnicas y hábitos de estudio inadecuados, y/o por problemas personales de otra índole)

- Resolver dudas en clase, y en caso de que fuera necesario, fuera del aula.
- Respetar distintos ritmos y tiempos que necesiten los alumnos
- Realizar actividades de refuerzo o ampliación
- Emplear la retroalimentación al principio y final de cada sesión
- Emplear diferentes tipos de agrupamientos a lo largo del curso, y emplear la tutorización entre el alumnado.

Por otra parte, los **ciclos formativos** constituyen un etapa post-obligatoria de la educación, por lo que hay que tener presente que no son aquí posibles adaptaciones curriculares significativas. Así pues, la presente programación da respuesta a estas necesidades a través de adaptaciones curriculares de carácter no significativo y, en especial, mediante las orientadas a posibilitar el acceso del alumno o alumna al currículo y la eliminación de todo tipo de obstáculos que puedan dificultarle la normal accesibilidad en condiciones de igualdad. Tales actuaciones serán llevadas a cabo en estrecha colaboración con el



Departamento de Orientación, el tutor o la tutora y el resto del equipo educativo.

Además, se tendrá en cuenta, en todo momento, el marco de actuación establecido en este punto por el Proyecto Educativo del Centro.

El alumnado de incorporación tardía habiendo ya comenzado el período lectivo, también precisa de una especial atención por mi parte. Se les resolverán todas las dudas tanto dentro como fuera del aula y se le proporcionará todo el material usado hasta el momento. En caso de haber realizado ya actividades evaluables se les pedirá las realicen de forma individual, siendo flexibles en su fecha de entrega, aunque no podrá exceder de tres semanas a contar desde el primer día en que formaliza la matrícula.

Nos podemos encontrar a lo largo del curso académico con alumnos/as que pueda requerir **una actuación en paralelo a la del grupo clase** a través de un apoyo puntual en algún aspecto determinado, es decir, **un apoyo o refuerzo educativo ordinario**, que no excede de la actuación del profesor o profesora del módulo y a la que se da respuesta desde la propia programación.

TIPO DE MEDIDA	RESPONSABLE	ACTUACIONES
Apoyo puntual individual	Profesor del módulo	Realización de las actividades de refuerzo de las unidades didácticas que inciden en los contenidos fundamentales.
Apoyo en grupos reducidos	Profesor del módulo	Realización de actividades en grupos de 5-6 alumnos/as para favorecer las relaciones y el trabajo cooperativo propiciando que los alumnos puedan aprender unos de otros.

Las adaptaciones curriculares no significativas consistirían en la modificación de los siguientes elementos curriculares: contenidos y metodología (en especial recursos materiales), permaneciendo los mismos objetivos y criterios de evaluación.

ELEMENTO	MODIFICACIONES
Adaptaciones de acceso al currículo.	-Delimitar la ubicación más idónea para un alumno/a en clase. Proporcionar mobiliario y material específico. -Adaptación de los materiales de uso común.
Adaptaciones metodológicas	-Ubicar al alumno en pequeños grupos, donde pueda aprender también de sus compañeros. -Proporcionar ayuda individual para la realización de tareas: autorización o monitorización.



	<ul style="list-style-type: none">-Introducir actividades específicas: de recuperación o ampliación en los casos en los que se necesite, adaptándonos a las distintas capacidades del alumnado.-Variar la temporalización, respetando ritmo de aprendizaje de los alumnos fundamentalmente a través de la variación del número de actividades y ejercicios que realizar.-Utilizar los materiales específicos y adaptados que se precisen en el proceso de E-A.-Usar técnicas y estrategias que favorezcan la experiencia directa siempre que se pueda.
Adaptaciones en la evaluación sin modificar los criterios	<ul style="list-style-type: none">-Técnicas e instrumentos distintos a los del grupo clase.-Facilitar al alumnado que lo precise, el material que emplea en el desarrollo del proceso de enseñanza y aprendizaje.
Adaptaciones en contenidos sin modificar los núcleos	<ul style="list-style-type: none">-Priorizar los contenidos fundamentales a favor de otros más secundarios.-Introducir contenidos complementarios en función del tipo de discapacidad.
13.2. Proceso de recuperación trimestral durante el curso. (Sólo en caso de haber rellenado el punto 12.2.3.)	
<p>El proceso de recuperación trimestral durante el curso incluirá una Propuesta de recuperación que contendrá la descripción “esquemática” de la propuesta de actividades de recuperación y/o examen de recuperación (en su caso), la vía de comunicación, plazos y condiciones de entrega, fecha y hora del examen de recuperación (en su caso) y ámbito de ésta (1er, 2º y/o 3er Trimestre). Siendo prescriptivo la comunicación al alumnado y a las familias (en caso de ser menor de edad o en caso de ser mayor de edad si el discente lo autoriza), a través de la aplicación Séneca y/o mediante correo electrónico.</p>	
13.3. Enseñanzas de FP. Programa de refuerzo para la recuperación de aprendizajes no adquiridos (PRANA).	
Me remito al apartado 12	
13.4. Enseñanzas de FP. Programa de Mejora de las competencias (PMC)	



Me remito al apartado 12

14. FORMACIÓN DUAL

El equipo directivo del I.E.S Nº 1 Universidad Laboral, analizando la actual situación económica, donde los cambios tecnológicos son continuos, y el desarrollo espectacular de los modelos productivos, ha considerado conveniente que la formación profesional, impartida hasta ahora en el centro, se actualice e innove al mismo tiempo que lo hace nuestra economía y nuestra sociedad, de manera que la formación que reciba el alumnado esté más integrada con la actividad empresarial para la que se está preparando.

La Encuesta de Población Activa indica un porcentaje de desempleo en Andalucía próximo al 30% de la población en edad de trabajar. En la provincia de Málaga el año 2015 terminó con una tasa de desempleo del 27%. En el caso de los menores de 25 años, el porcentaje de desempleados y desempleadas se acerca al 50. En este contexto socioeconómico, el departamento de Servicios Socioculturales a la comunidad de nuestro centro, el IES Núm. 1 Universidad Laboral, afronta el proyecto de FP Dual de Mediación Comunicativa con el objetivo de ofrecer a los jóvenes la formación más adecuada que les permita su inserción en el mercado laboral con la mejor cualificación. La colaboración con las empresas, donde los estudiantes reciben parte de su formación, es un medio muy acertado para conseguir la formación práctica que le van a demandar las empresas del sector.

Alternar la formación teórica-práctica en el centro con la práctica en las empresas colaboradoras permitirá a estas alumnas y alumnos adquirir los conocimientos necesarios que les garanticen un futuro profesional. Para los estudiantes es también una formación más motivadora, ya que aprenden en un contexto de trabajo real y comprueban que lo que aprenden tiene una aplicación directa en la actividad empresarial.

La jefatura de estudios, a la hora de elaborar los horarios para el curso 2021/2022, ha tenido en cuenta los módulos de la FP Dual, con el objetivo de concentrar todas sus horas en CUATRO días (menos el viernes) y el resto de módulos no implicados en la formación en los tres días restantes.

Entre los módulos seleccionados en el proyecto de formación dual se encuentra “**Habilidades Sociales**”, objeto de esta programación. Parte de los contenidos del módulo serán impartidos en el centro, durante el primer trimestre. En el primer y el segundo trimestre, el alumnado continuará su formación en alternancia en la empresa, donde podrán alcanzar diferentes resultados de aprendizaje. El módulo “Habilidades Sociales” de **105** horas de formación, tendrá la mayoría de las horas en las diferentes empresas colaboradoras del sector; buscando una formación lo más completa posible.

En esta programación, se determinarán las unidades didácticas iniciales que se impartirán en el centro durante el primer trimestre, para que el alumnado tenga una formación base antes de comenzar su formación en la empresa. Se establecerán las actividades a realizarse en las diferentes empresas, teniendo en cuenta los resultados de aprendizaje y las competencias profesionales.

Entre las empresas participantes en el proyecto de formación dual del ciclo “Técnico



Superior en Educación y control ambiental”, este curso serán seis las que permitirán a **8 alumnos/as** completar la adquisición de los correspondientes resultados de aprendizaje del módulo HHSS, previstos en la programación:

NOTA.- No tenemos conocimiento aún de las posibles empresas en que se realizará la FP Dual e incluso si finalmente se llevará a cabo, ya que a 15 de octubre de 2021 no se contempla la posibilidad de poder llevarlo a cabo. En cuyo caso se realizarán las clases y el proceso de enseñanza aprendizaje en el aula habitual del grupo de 2º ECA de forma presencial.

FORMACIÓN INICIAL EN EL CENTRO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	CONTENIDOS	CENTRO EDUCATIVO
RA1. Implementa estrategias y técnicas para favorecer la comunicación y relación social con su entorno, relacionándolas con los principios de la inteligencia emocional y social.	Habilidades sociales y conceptos afines. Análisis de la relación entre comunicación y calidad de vida en los ámbitos de intervención. Valoración de la importancia de las actitudes en la relación de ayuda. La inteligencia emocional. La educación emocional. Las emociones y los sentimientos.	I.E.S. UNIVERSIDAD LABORAL
RA3. Conduce reuniones analizando las distintas formas o estilos de intervención y de organización en función de las características de los destinatarios y el contexto.	Tipos de reuniones y funciones. Etapas en el desarrollo de una reunión. Documentos. Técnicas de moderación de reuniones.	I.E.S. UNIVERSIDAD LABORAL

FORMACION EN ALTERNANCIA

Las actividades a realizar durante este periodo serán las siguientes:

Actividad 1

Empresa	• Se Desconocen
Actividad	Analizar las diferentes habilidades sociales necesarias en el entorno
Concreción Actividad	RA



Identificar las diferentes habilidades sociales necesarias	RA 1, RA 4
Identificar los factores que influyen a la hora de mantener relaciones fluidas con las personas implicadas en la intervención y superar supuestos conflictos	RA 1, RA 4
Identificar problemas de aislamiento, resolver situaciones y problemas con autonomía con creatividad y espíritu de mejora adaptándose a las nuevas situaciones laborales.	RA 1, RA 4
Actividad 2	
Empresa	• Se desconocen
Actividad	Dinamiza el trabajo del grupo, aplicando las técnicas adecuadas y justificando su selección en función de las características, situación y objetivos del grupo.
Concreción Actividad	RA
Identifica dentro de un grupo las características de cada uno de los usuarios: roles, liderazgo, tipos de relación....	RA 2
Realiza técnicas para el análisis de grupos	RA 2
Realiza distintas dinámicas de grupos para favorecer la comunicación verbal, empatía, trabajo en grupo, confianza, respeto, tolerancia	RA 2
Actividad 3	
Empresa	• Se desconocen
Actividad	Elabora programas de Habilidades Sociales
Concreción Actividad	RA
Realiza programas y técnicas de comunicación y habilidades sociales.	RA 1
Identifica la carencia o falta de habilidades sociales en los usuarios	RA 1
Actividad 4	
Empresa	• Se desconocen
Actividad	Evaluar programas de competencia social
Concreción Actividad	RA
Realiza evaluaciones en cuanto a programas de competencia social.	RA 5



Seleccionar indicadores y recoger datos de grupo en cuestión		RA 5
Emplea la sociometría básica		RA 5
Analiza e interpreta datos del grupo de referencia y a partir de estos elabora informes.		RA 5
Realiza autoevaluaciones de los programas de competencia social.		RA 5
Actividad 5		
Empresa	• Se desconocen	
Actividad	Realiza y dirige reuniones de mediación de conflictos respetando turnos y delegando funciones, aplicando técnicas de negociación,..	
Concreción Actividad		RA
Dirige reuniones de mediación de conflictos		RA 4
Actividad 6		
Empresa	• Se desconocen	
Actividad	Trabajar en equipo	
Concreción Actividad		RA
Mantener relaciones fluidas con las personas usuarias y sus familias, con los profesionales implicados, mostrando habilidades sociales y aportando soluciones a los conflictos que surjan.		Ra 2, RA 3, RA 4

**Anexos**

15. Vías de comunicación y metodológicas “on line” para el desarrollo de la actividad lectiva presencial ordinaria y/o de recuperación y ordinaria no presencial (en su caso).	
La vía prescriptiva de comunicación con el alumnado y sus familias y, en su caso, para el desarrollo de la actividad lectiva ordinaria presencial y no presencial, la constituye la aplicación Séneca, concretamente el cuaderno del profesor/a; junto con el correo electrónico. Pudiéndose adoptar vías metodológicas prioritarias y/o complementarias y alternativas para el citado desarrollo lectivo que se detallan a continuación.	
15.1. Vías metodológicas prioritarias y/o complementarias de desarrollo de la actividad lectiva y/o de recuperación no presencial (marcar las que se van a utilizar, una o varias).	
	Plataforma “Moodle Centros” de la Consejería de Educación y Deportes. (prioritaria)
	Plataforma Moodle de nuestro Centro (alojada en servidor de contenidos) de la Consejería de Educación.
X	Correo electrónico de Centro dominio “unilabma” y vinculado a la plataforma G. Suite para Educación.
X	Aplicaciones vinculadas a la plataforma G. Suite del Centro, con correo “unilabma”, tales como: “Classroom”, Drive, Meet, etc.
	A través del teléfono móvil del alumno y/o familiar (con comunicación previa y autorización parental)
	Otras (especificar):
15.2. Vía alternativa de desarrollo de la actividad lectiva y/o de recuperación no presencial para el alumnado que no pueda disponer de medios informáticos para el desarrollo de las sesiones telemáticas y/o por presentar n.e.e. (marcar si se van a utilizar).	
X	Envío al domicilio del alumno/a de actividades de enseñanza y aprendizaje en papel a través de la oficina virtual de Correos, mediante archivo “pdf” enviado a la Secretaría del centro para su gestión postal.
	Otras (especificar):
16. Utilización de videoconferencias en el desarrollo de la actividad lectiva ordinaria y/o de recuperación y ordinaria no presencial (en su caso).	
— El número de sesiones lectivas semanales de videoconferencias programadas serán: 3 — Desarrollándose: En el horario establecido para este módulo en horario presencial.	
X	A través de la Plataforma “Moodle Centros” de la Consejería de Educación y Deportes (se recomienda).
X	A través de la aplicación MEET vinculadas a la plataforma G. Suite del Centro, con correo “unilabma” (se recomienda).
	A través del teléfono móvil del alumno y/o familiar (con comunicación previa y autorización parental)
	Otras (especificar):
17. Autoevaluación del proceso de enseñanza aprendizaje.	
La autoevaluación es uno de los principales instrumentos de mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje. En este sentido, no creemos oportuno cerrar este documento sin antes	



hacer, aunque sea de manera breve y concisa, mención a la manera en que se va a evaluar el resultado obtenido. Así entendido, este apartado recogería, al final de cada trimestre el desarrollo de la programación en los siguientes términos:

- 1) Resultados de la evaluación inicial (valoración cualitativa del dominio de los contenidos básicos del área de los alumnos que inician el curso).
- 2) Dificultades encontradas en la adecuación de los objetivos específicos del módulo a las características del alumnado, así como en la selección y secuenciación de los contenidos.
- 3) Grado de cumplimiento de la programación.
- 4) Idoneidad de la metodología empleada.
- 5) Validez de los criterios e instrumentos de evaluación.
- 6) Actividades extraescolares y complementarias (actividades realizadas, grado de participación, desarrollo, etc.).
- 7) Tratamiento de la diversidad (expresar dificultades encontradas).

Acabaremos con la valoración cualitativa de los resultados obtenidos en la evaluación final, y el análisis de las posibles causas, sacando conclusiones clarificadoras y haciendo las propuestas de mejora necesaria.

En definitiva, en este apartado deberíamos observar: el rendimiento académico de los alumnos, los objetivos logrados y no logrados, el grado de dificultad de los contenidos, la idoneidad de las prácticas de laboratorio, la utilidad de los materiales y recursos, la adecuación de la planificación, las observaciones de los alumnos, las dificultades y problemas observados, y las propuestas de cambio y mejora.

18. Seguimiento y evaluación del desarrollo de la programación.

El seguimiento de la programación didáctica del módulo se realizará teniendo como punto de partida las actividades iniciales de exploración, así como el desarrollo de las diferentes actividades diseñadas para cada unidad didáctica.

Es un procedimiento que debe autorregularse, donde la información recogida a través de cuestionarios periódicos pasado al alumnado, grado de cumplimiento de la temporalización, así como los resultados académicos alcanzados, deben servirnos como guía de seguimiento de la programación.

Las posibles correcciones y adaptaciones que sean necesarias introducir se expondrán al equipo educativo, así como al resto de los miembros del departamento y quedarán recogidas.

1. En relación a la coherencia entre el currículo y la programación didáctica

La programación didáctica debe elaborarse conforme al currículo que figura en la Orden



que establece las enseñanzas del título de referencia de cada módulo profesional, contextualizándolo para nuestro alumnado y nuestro centro.

2. En relación a la adecuación y validez de los elementos curriculares.

Se hará una revisión después de cada evaluación parcial, en reunión de departamento, quedando constancia en acta. Se analizará en qué medida se ha podido hacer lo aquí previsto y por qué y, sobre todo, qué impacto ha tenido en el proceso de enseñanza-aprendizaje. De manera específica se analizará:

- Si se han tratado los contenidos previstos para el periodo
- Si se ha dispuesto de los recursos establecidos como necesarios.
- Si se han conseguido los aprendizajes previstos.

Si no se han conseguido los niveles esperados se analizará por qué y se propondrán las necesidades, modificaciones y/o adaptaciones que intenten mejorar los resultados. Siempre suponiendo que, por parte del alumnado, se dan las condiciones adecuadas al proceso de enseñanza-aprendizaje.

19. Publicidad de la programación didáctica

Es muy importante y necesario que la comunidad educativa conozca el proyecto y las programaciones que se van a llevar a cabo durante el presente curso y es por ello que se realizará la publicidad de la programación didáctica de este módulo:

- ✓ **En el aula.** En las primeras semanas de curso se dedicará un día de clase a exponer detalladamente los contenidos esenciales de la programación. Se incidirá especialmente en los criterios de evaluación y calificación. El alumnado recibirá un resumen fotocopiado de la programación, con los contenidos de la exposición. Así mismo, el alumnado asistente firmará haber recibido esta información.

El alumnado que se incorpora en otras fases de adjudicación, será informado de estas cuestiones a través del mismo resumen fotocopiado y, una vez enterado, firmará la recepción del mismo.

- ✓ **A la comunidad educativa.** De acuerdo con el Proyecto Educativo de Centro, esta programación será publicada íntegramente en la página web del IES Nº1 Universidad Laboral de Málaga.





Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES							OG	O, T
Unidad didáctica 1: ¿QUÉ SON LAS HABILIDADES SOCIALES? (10%)							CPPS	O, S
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA1: Implementa estrategias y técnicas para favorecer la comunicación y relación social con su entorno, relacionándolas con los principios de la inteligencia emocional y social.	100%	1.1. ¿Qué son las habilidades sociales? 1.1.1. El alcance de las habilidades sociales 1.1.2. ¿Las habilidades sociales: se tienen o se adquieren? 1.1.3. Componentes de las habilidades sociales 1.2. Componentes conductuales 1.2.1. La comunicación y la competencia comunicativa Elementos del proceso comunicativo El feedback completa la comunicación Comunicación verbal y no verbal 1.2.2. Tipos de conducta. Asertividad 1.2.3. Reacciones fisiológicas 1.3. Componentes emocionales 1.3.1. Las emociones Tipos de emociones Estímulos y respuesta emocional El control emocional 1.3.2. La inteligencia emocional 1.3.3. La competencia emocional 1.3.4. La empatía 1.4. Componentes cognitivos 1.4.1. Capacidades cognitivas 1.4.2. Habilidades cognitivas	a) Se han descrito los principios de la inteligencia emocional y social. b) Se ha valorado la importancia de las habilidades sociales en el desempeño de la labor profesional.	20%	— Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita.	30%	- Actividades del libro. - Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom... - Actividades de ampliación -Actividades de refuerzo.	
			c) Se han caracterizado las distintas etapas de un proceso comunicativo. d) Se han identificado los diferentes estilos de comunicación, sus ventajas y limitaciones. e) Se ha valorado la importancia del uso de la comunicación tanto verbal como no verbal en las relaciones interpersonales.	60%				— Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales — Resúmenes e informes
			g) Se han utilizado las habilidades sociales adecuadas a la situación y atendiendo a la diversidad cultural. h) Se ha demostrado interés por no juzgar a las personas y respetar sus elementos diferenciadores personales: emociones, sentimientos, personalidad. i) Se ha demostrado una actitud positiva hacia el cambio y a aprender de todo lo que sucede. j) Se ha valorado la importancia de la autocrítica y la autoevaluación en el desarrollo de habilidades de relación interpersonal y de comunicación adecuadas.	20%	— Pruebas objetivas (orales y escritas) — Cuestionarios y pruebas cortas. — Tareas finales de carácter global.	50%	- Teatro dramatizado. - Trabajo de recensión global	

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

		<p>1.4.3. Distorsiones cognitivas</p> <p>1.5. La personalidad</p> <p>1.5.1. Autoconcepto y autoestima</p> <p>1.5.2. Mecanismos de defensa de la personalidad</p> <p> Mecanismos de adaptación</p> <p> Mecanismos de evitación</p> <p> Mecanismos de distorsión de la realidad</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES							OG	o, t
Unidad didáctica 2: ¿CÓMO PODEMOS MEJORAR NUESTRAS HABILIDADES SOCIALES? (25%)							CPPS	o, q, s
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA1: Implementa estrategias y técnicas para favorecer la comunicación y relación social con su entorno, relacionándolas con los principios de la inteligencia emocional y social.	100%	2.1. Mejora de la competencia social 2.2. Mejorar la eficacia comunicativa 2.2.1. Mejorar la comunicación verbal Codificación y descodificación del mensaje Principales barreras de la comunicación verbal 2.2.2. Optimizar la comunicación no verbal Expresarse adecuadamente Manejar los gestos y movimientos corporales Gestionar las distancias Preocuparse por la apariencia personal 2.2.3. Desarrollar la escucha activa Barreras a la escucha activa Consejos para escuchar eficazmente 2.3. Mejorar la asertividad 2.3.1. Conductas para avanzar hacia la asertividad 2.3.2. Técnicas para mejorar la asertividad 2.4. La educación emocional 2.4.1. Finalidades y objetivos de la educación emocional 2.4.2. Mejora de la competencia emocional	a) Se han descrito los principios de la inteligencia emocional y social. b) Se ha valorado la importancia de las habilidades sociales en el desempeño de la labor profesional.	20%	— Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita. — Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales — Resúmenes e informes	30%	- Actividades del libro. - Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom... - Actividades de ampliación -Actividades de refuerzo. - Trabajos de investigación con cada ámbito: grupal e individual. - Pruebas escritas y orales - Teatro dramatizado. - Trabajo de recensión global	
			c) Se han caracterizado las distintas etapas de un proceso comunicativo. d) Se han identificado los diferentes estilos de comunicación, sus ventajas y limitaciones. e) Se ha valorado la importancia del uso de la comunicación tanto verbal como no verbal en las relaciones interpersonales. f) Se ha establecido una eficaz comunicación para asignar tareas, recibir instrucciones e intercambiar ideas o información.	60%		20%		
			g) Se han utilizado las habilidades sociales adecuadas a la situación y atendiendo a la diversidad cultural. h) Se ha demostrado interés por no juzgar a las personas y respetar sus elementos diferenciadores personales: emociones, sentimientos, personalidad. i) Se ha demostrado una actitud positiva hacia el cambio y a aprender de todo lo que sucede. j) Se ha valorado la importancia de la autocrítica y la autoevaluación en el desarrollo de habilidades de relación interpersonal y de comunicación adecuadas.	20%		50%		
RA2 Dinamiza el			e) Se han identificado las principales barreras de comunicación grupal.	Primer bloque				

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

trabajo del grupo, aplicando las técnicas adecuadas y justificando su selección en función de las características, situación y objetivos del grupo:		2.4.3. Técnicas de reducción de la ansiedad Ejercicios de respiración Ejercicios de relajación 2.4.4. Técnicas de afrontamiento 2.5. La reestructuración cognitiva 2.6. Fortalecer la autoestima 2.7. Hablar en público 2.7.1. Conocer y dominar la escena El auditorio La audiencia 2.7.2. Preparar la exposición 2.7.3. La puesta en escena. Vencer el miedo		se incluye			
---	--	--	--	------------	--	--	--

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES							OG	o, q, r, w
Unidad didáctica 3: PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES SOCIALES (25%)							CPPS	o, p, q, s, u
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA1: Implementa estrategias y técnicas para favorecer la comunicación y relación social con su entorno, relacionándolas con los principios de la inteligencia emocional y social.	30%	3.1. Entrenamiento en habilidades sociales 3.2. La evaluación de la competencia social 3.2.1. Causas del déficit en HHSS 3.2.2. Manifestaciones del déficit en habilidades sociales 3.3. Técnicas de recogida de información 3.3.1. La entrevista 3.3.2. La observación Modalidades de observación Elaboración de hojas de registro 3.3.3. Escalas estandarizadas Inventario de asertividad de Gambrell y Richey (AI) Inventario de asertividad de Rathus (RAS)	f) Se ha establecido una eficaz comunicación para asignar tareas, recibir instrucciones e intercambiar ideas o información. g) Se han utilizado las habilidades sociales adecuadas a la situación y atendiendo a la diversidad cultural. h) Se ha demostrado interés por no juzgar a las personas y respetar sus elementos diferenciadores personales: emociones, sentimientos, personalidad. i) Se ha demostrado una actitud positiva hacia el cambio y a aprender de todo lo que sucede. j) Se ha valorado la importancia de la autocrítica y la autoevaluación en el desarrollo de habilidades de relación interpersonal y de comunicación adecuadas.	30%	— Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita.	20%	- Actividades del libro. - Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom... - Actividades de ampliación -Actividades de refuerzo.	
					— Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales — Resúmenes e informes	40%	- Trabajos de investigación con cada ámbito: grupal e individual. - Pruebas escritas y orales	
						40%	- Teatro dramatizado.	

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

<p>RA5: Evalúa los procesos de grupo y la propia competencia social para el desarrollo de sus funciones profesionales, identificando los aspectos susceptibles de mejora.</p>	<p>70%</p>	<p>Escala Multidimensional de Expresión Social (EMES) de V.Caballo Inventario de Situaciones y Respuestas de Ansiedad (ISRA) La Escala de Habilidades Sociales de E. Gismoero</p> <p>3.3.4. La ventana de Johari</p> <p>3.4. Planificación del programa</p> <p>3.4.1. Premisas en la planificación 3.4.2. Técnicas de entrenamiento</p> <p>3.5. Programas específicos en HHSS</p> <p>3.5.1. El PEHIS 3.5.2. El PAHS 3.5.3. El PSH</p>	<p>a) Se han seleccionado los indicadores de evaluación. c) Se ha autoevaluado la situación personal y social de partida del profesional. d) Se han diseñado instrumentos de recogida de información. e) Se han registrado los datos en soportes establecidos. f) Se ha interpretado los datos recogidos. g) Se han elaborado informes coherentes con la información a transmitir y el receptor de la misma. h) Se han identificado las situaciones que necesiten mejorar. i) Se han marcado las pautas a seguir en la mejora. j) Se ha realizado una autoevaluación final del proceso trabajado por el profesional.</p>	<p>70%</p>	<p>— Pruebas objetivas (orales y escritas) — Cuestionarios y pruebas cortas. — Tareas finales de carácter global.</p>	<p>- Trabajo de recensión global</p>
--	------------	---	--	------------	---	--------------------------------------

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES							OG	m, o, q, r, s
Unidad didáctica 4: GESTIÓN DE CONFLICTOS Y TOMA DE DECISIONES (10%)							CPPS	m, o, q, s
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA4: Implementa estrategias de gestión de conflictos y resolución de problemas seleccionándolas en función de las características del contexto y analizando los diferentes modelos.	100%	4.1. Qué son los conflictos 4.1.1. ¿Por qué surgen los conflictos? 4.1.2. Tipos de conflictos 4.1.3. Vías para la gestión de conflictos 4.2. La gestión de conflictos dialogada 4.2.1. Premisas para abordar los conflictos Reconocer el conflicto Definir posiciones e intereses Dialogar y negociar 4.2.2. La negociación Estrategias negociadoras El proceso negociador Habilidades y técnicas de negociación	a) Se han analizado e identificado las principales fuentes de los problemas y conflictos grupales.	10%	— Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita.	30%	- Actividades del libro.	
			b) Se han descrito las principales técnicas y estrategias para la gestión de conflictos.	40%			- Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom...	
			c) Se han identificado y descrito las estrategias más adecuadas para la búsqueda de soluciones y resolución de problemas.	50%	d) Se han descrito las diferentes fases del proceso de toma de decisiones.	— Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales — Resúmenes e informes	20%	- Actividades de ampliación
			e) Se han resuelto problemas y conflictos aplicando los procedimientos adecuados a cada caso.		f) Se han respetado las opiniones de			-Actividades de refuerzo.
							- Trabajos de investigación con cada ámbito: grupal e individual.	
							- Pruebas escritas y orales	

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

		<p>4.2.3. La mediación</p> <p>Ámbitos de la mediación</p> <p>El proceso de mediación</p> <p>4.3. La toma de decisiones</p>	<p>los demás respecto a las posibles vías de solución de problemas y conflictos.</p> <p>g) Se han aplicado correctamente técnicas de mediación y negociación.</p> <p>h) Se ha tenido en cuenta a las personas (usuarios), sea cual sea su edad o condición física y mental, en el proceso de toma de decisiones.</p> <p>i) Se ha planificado la tarea de toma de decisiones y la autoevaluación del proceso.</p> <p>j) Se ha valorado la importancia del intercambio comunicativo en la toma de decisiones.</p>		<ul style="list-style-type: none"> — Pruebas objetivas (orales y escritas) — Cuestionarios y pruebas cortas. — Tareas finales de carácter global. 	50%	<ul style="list-style-type: none"> - Teatro dramatizado. - Trabajo de recensión global
--	--	---	---	--	--	-----	--

Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES.							O.G.	m, r, s
Unidad didáctica 5: CARACTERIZACIÓN DE GRUPOS (10%)							CCPS	m, o, q
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA2 Dinamiza el trabajo del grupo, aplicando las técnicas adecuadas y justificando su selección en función de las características, situación y objetivos del grupo:	100%	<p>5.1. El concepto de grupo</p> <p>5.1.1. Criterios de clasificación de grupos</p> <p>Grupos según la relación afectiva entre los miembros</p> <p>Grupos según la adscripción del individuo al grupo</p> <p>Grupos según la naturaleza de su constitución</p> <p>5.1.2. El grupo pequeño</p> <p>5.2. Desarrollo y eficacia del grupo</p> <p>5.2.1. Fases de la vida grupal</p> <p>FASE I. Orientación</p>	<p>a) Se han descrito los elementos fundamentales de un grupo, su estructura y dinámica así como los factores que pueden modificarlas.</p> <p>c) Se han explicado las ventajas del trabajo en equipo frente al individual.</p> <p>d) Se han diferenciado los diversos roles que pueden darse en un grupo y las relaciones entre ellos.</p>	20%	<ul style="list-style-type: none"> — Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita. 	20%	<ul style="list-style-type: none"> - Actividades del libro. - Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom... - Actividades de ampliación -Actividades de refuerzo. - Trabajos de investigación con cada ámbito: grupal e individual. - Pruebas escritas y orales 	
			<p>e) Se han identificado las principales barreras de comunicación grupal.</p> <p>f) Se han planteado diferentes estrategias de actuación para aprovechar la función de liderazgo y los roles en la estructura y funcionamiento del grupo.</p> <p>g) Se ha definido el reparto de tareas como procedimiento para el trabajo grupo.</p>	40%		<ul style="list-style-type: none"> — Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales — Resúmenes e informes 		30%

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

		<p>FASE II: Establecimiento de normas</p> <p>FASE III. Eficiencia e integración grupal</p> <p>FASE IV. Etapa final</p> <p>5.2.2. La cohesión grupal</p> <p>Factores de cohesión</p> <p>Estrategias para favorecer la cohesión</p> <p>La disgregación</p> <p>5.2.3. La comunicación en el grupo</p> <p>El grupo y sus códigos</p> <p>Tecnología digital y comunicación en grupos</p> <p>5.2.4. Motivación en la dinámica grupal</p> <p>5.3. Las estructuras grupales</p> <p>5.3.1. Las estructuras sociométricas</p> <p>5.3.2. Las estructuras de poder</p> <p>5.3.3. Las estructuras de comunicación</p> <p>5.4. Roles y liderazgo</p> <p>5.4.1. Los roles en el grupo</p> <p>5.4.2. El liderazgo</p>	h) Se ha valorado la importancia de una actitud tolerante y de empatía para conseguir la confianza del grupo.	40%	— Representaciones y dramatizaciones		- Teatro dramatizado.
			i) Se ha logrado un ambiente de trabajo relajado y cooperativo.		— Pruebas objetivas (orales y escritas)	50%	- Trabajo de recensión global
			j) Se han respetado las opiniones diferentes a la propia y los acuerdos de grupo.		— Cuestionarios y pruebas cortas.		
					— Tareas finales de carácter global.		
			e) Se han identificado las principales barreras de comunicación grupal.	40%			
			f) Se han planteado diferentes estrategias de actuación para aprovechar la función de liderazgo y los roles en la estructura y funcionamiento del grupo.				
			g) Se ha definido el reparto de tareas como procedimiento para el trabajo grupo.		— Análisis de casos.	30%	
					— Búsqueda y tratamiento de la información		
					— Proyectos y trabajos individuales y grupales		
					— Resúmenes e informes		
					— Representaciones y dramatizaciones		
			h) Se ha valorado la importancia de una actitud tolerante y de empatía para	40%			

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

			conseguir la confianza del grupo. i) Se ha logrado un ambiente de trabajo relajado y cooperativo. j) Se han respetado las opiniones diferentes a la propia y los acuerdos de grupo.		— Pruebas objetivas (orales y escritas) — Cuestionarios y pruebas cortas. — Tareas finales de carácter global.	50%	
--	--	--	---	--	--	-----	--

Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES.							O.G.	m, o, r, s, t
Unidad didáctica 6: INTERVENCIÓN EN GRUPOS (15%)							CCPS	m, o, q
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA2 Dinamiza el trabajo del grupo, aplicando las técnicas adecuadas y justificando su selección en función de las características, situación y objetivos del grupo:	100%	6.1. La intervención en grupos 6.1.1. Técnicas de intervención en grupos 6.1.2. Metodología de la intervención Planificación de la actividad Ejecución Evaluación 6.2. Técnicas de formación de grupos 6.2.1. Agrupación libre 6.2.2. Agrupación aleatoria El método Oxford El método Collage	b) Se han analizado y seleccionado las diferentes técnicas de dinamización y funcionamiento de grupos.	80%	— Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita.	10%	- Actividades del libro.	
			a) Se han descrito los elementos fundamentales de un grupo, su estructura y dinámica así como los factores que pueden modificarlas. c) Se han explicado las ventajas del trabajo en equipo frente al individual. d) Se han diferenciado los diversos roles que pueden darse en un grupo y las relaciones entre ellos. e) Se han identificado las principales barreras	10%			- Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom...	
			— Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales	70%	- Actividades de ampliación - Actividades de refuerzo. - DINÁMICAS - Pruebas escritas y orales			

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

		<p>La representación de roles</p> <p>6.2.3. Agrupación dirigida El sociograma</p> <p>6.3. Técnicas de dramatización</p> <p>6.3.1. El role playing</p> <p>6.3.2. La inversión de roles</p> <p>6.3.3. El soliloquio</p> <p>6.4. Dinámicas de grupo</p> <p>6.4.1. Diferentes tipos de dinámicas</p> <p>Dinámicas de presentación</p> <p>Dinámicas de conocimiento y confianza</p> <p>Dinámicas de emociones</p> <p>Dinámicas de autoestima</p> <p>Dinámicas de cohesión y colaboración</p> <p>Dinámicas de habilidades sociales y de resolución de conflictos</p> <p>Dinámicas para evaluar el funcionamiento grupal</p> <p>Dinámicas de grupo para educación infantil</p> <p>6.4.2. Selección de dinámicas de grupos</p> <p>Condiciones para la selección de dinámicas</p> <p>La evaluación de las dinámicas aplicadas</p> <p>6.5. Evaluación de grupos</p> <p>6.5.1. Las técnicas sociométricas</p> <p>El sociograma de nominaciones</p> <p>El sociograma de valoraciones</p> <p>El sociograma de percepción</p>	<p>de comunicación grupal.</p> <p>f) Se han planteado diferentes estrategias de actuación para aprovechar la función de liderazgo y los roles en la estructura y funcionamiento del grupo.</p> <p>g) Se ha definido el reparto de tareas como procedimiento para el trabajo grupo.</p> <p>h) Se ha valorado la importancia de una actitud tolerante y de empatía para conseguir la confianza del grupo.</p> <p>i) Se ha logrado un ambiente de trabajo relajado y cooperativo.</p> <p>j) Se han respetado las opiniones diferentes a la propia y los acuerdos de grupo.</p>	<p>10%</p>	<p>— DINÁMICAS GRUPALES.</p> <p>— Representaciones y dramatizaciones</p> <p>— Pruebas objetivas (orales y escritas)</p> <p>— Cuestionarios y pruebas cortas.</p> <p>— Tareas finales de carácter global.</p>	<p>20%</p>	<p>- Teatro dramatizado.</p> <p>- Trabajo de recensión global</p>
--	--	---	---	------------	--	------------	---

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

Mapa de relaciones de elementos curriculares								
Competencias profesionales, personales y sociales del módulo profesional: HABILIDADES SOCIALES.							O.G.	m, o, q, r, s, t
Unidad didáctica 7: INTERVENCIÓN EN EQUIPOS DE TRABAJO (5%)							CCPS	r, s, u
Resultados de Aprendizaje	Peso RA(%)	Contenidos	Criterios de Evaluación	Peso CE(%)	Procedimientos e instrumentos de evaluación asociado	Peso IE(%)	Propuesta Tareas	
RA3: Conduce reuniones analizando las distintas formas o estilos de intervención y de organización en función de las características de los destinatarios y	50%	7.1. Grupos en el trabajo 7.1.1. El equipo de trabajo 7.1.2. Los grupos informales 7.2. El trabajo en equipo 7.2.1. Sinergia del trabajo en equipo Las ventajas del trabajo en equipos Limitaciones a la eficacia del trabajo en equipo 7.2.2. Metodología del trabajo en equipo	b) Se han analizado y seleccionado las diferentes técnicas de dinamización y funcionamiento de grupos. a) Se han descrito los diferentes tipos y funciones de las reuniones. b) Se han descrito las etapas del desarrollo de una reunión.	10%	— Asistencia, puntualidad, participación, preguntas en clase e intervenciones en las actividades y en la pizarra. Actitud en clase, talleres y actividades complementarias y escolares. — Actividades, tareas, problemas y ejercicios realizados de clase y de casa. — Realización de actividades en la plataforma Classroom, email, etc. y participación en foros... — Comprensión y expresión oral y escrita.	10%	- Actividades del libro. - Actividades y problemas realizados en clase u on line: Classroom... - Actividades de ampliación -Actividades de refuerzo. - DINÁMICAS	
			c) Se han aplicado técnicas de moderación de reuniones, justificándolas. d) Se ha demostrado la importancia de la capacidad de exponer ideas de manera clara y concisa. e) Se han descrito los factores de riesgo, los sabotajes posibles de una reunión, justificando las estrategias de resolución.	20%				

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

<p>el contexto.</p>		<p>Requisitos metodológicos Metodologías activas en el trabajo en equipo</p> <p>7.3. Técnicas para el trabajo en equipo</p> <p>7.3.1. Técnicas informativas o formativas</p> <p>La conferencia El simposio La mesa redonda El panel El seminario</p>	<p>f) Se ha valorado la necesidad de una buena y diversa información en la convocatoria de reuniones. g) Se ha descrito la importancia de la motivación y de las estrategias empleadas, para conseguir la participación en las reuniones. h) Se han aplicado técnicas de recogida de información y evaluación de resultados de una reunión. i) Se han demostrado actitudes de respeto y tolerancia en la conducción de reuniones.</p>	<p>30%</p>		<p>- Pruebas escritas y orales</p> <p>- Teatro dramatizado.</p> <p>- Trabajo de recensión global</p>
<p>RA4: Implementa estrategias de gestión de conflictos y resolución de problemas seleccionándolas en función de las características del contexto y analizando los diferentes modelos.</p>	<p>50%</p>	<p>7.3.2. Técnicas de discusión y toma de decisiones</p> <p>La asamblea El corrillo El cuchicheo El Philips 66 El debate</p> <p>7.3.3. Técnicas creativas</p> <p>La lluvia de ideas o Brainstorming El estudio de casos El pensamiento lateral</p> <p>7.4. La reunión como herramienta de trabajo</p> <p>7.4.1. Funciones de coordinación en una reunión</p> <p>La función de producción La función de facilitación La función de regulación</p>	<p>b) Se han descrito las principales técnicas y estrategias para la gestión de conflictos. c) Se han identificado y descrito las estrategias más adecuadas para la búsqueda de soluciones y resolución de problemas. e) Se han resuelto problemas y conflictos aplicando los procedimientos adecuados a cada caso. f) Se han respetado las opiniones de los demás respecto a las posibles vías de solución de problemas y conflictos.</p>	<p>400%</p>	<p>— Análisis de casos. — Búsqueda y tratamiento de la información — Proyectos y trabajos individuales y grupales — Representaciones y dramatizaciones</p>	<p>70%</p>
<p>— Pruebas objetivas (orales y escritas) — Cuestionarios y pruebas cortas. — Tareas finales de carácter global.</p>						<p>20%</p>

I.E.S. Núm. 1 “Universidad Laboral” Málaga

Departamento Familia Profesional: Servicios Socioculturales y a la comunidad

		<p>7.4.2. La conducción de reuniones</p> <ul style="list-style-type: none">La preparaciónEl desarrolloLa conclusión <p>7.5. Gestión de conflictos en grupos</p> <ul style="list-style-type: none">7.5.1. Conflictos funcionales y disfuncionales7.5.2. Afrontamiento de conflictos en el grupo					
--	--	---	--	--	--	--	--